

## PROLMY január 2017

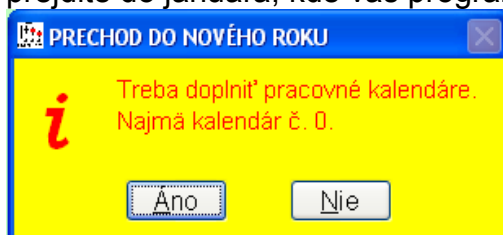
verzia 9.71

<b><u>Prvý prechod do nového roku 2017 v module PROLMY.....</u></b>	<b><u>2</u></b>
<b><u>Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplat od r. 2017 - čo sa spustením aktualizácie zmení.....</u></b>	<b><u>3</u></b>
Minimálna mzda a maximá pre ZP a SP od januára 2017 .....	3
Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka ostáva 316,94 Eur aj v r.2017! .....	3
Maximum pri výpočte náhrady príjmu pri DPN .....	3
Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa nemení.....	4
SP - limit príjmu pre uplatnenie výnimky z platenia DP pre DoBPŠ ostáva 200 Eur.....	4
ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur.....	4
SP/ZP - zmena limitu príjmu pre uplatnenie odvodového zvýhodnenia „dlhodobo nezamestnaných“ .....	5
<b><u>Čo je nové v programe.....</u></b>	<b><u>5</u></b>
Dividendy – podiely na zisku .....	5
Odvody na DDS – zápis splnenia podmienky pre odpočítanie z daň.zákl. ....	6
Určenie dôchodkového veku a delenie ELDP k „inému“ dátumu.....	6
Zaučtovanie výplat – zvýraznenie už zaučtovaných výplat.....	6
<b><u>Nezabudnite v januári 2017 na kartách upraviť.....</u></b>	<b><u>7</u></b>
Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku .....	7
Prenos zostatku dovolenky z roku 2016 .....	7
Úprava nároku na preplatené dni LEK, LCR v bežnom roku .....	8
<b><u>Potvrdenie k príjmu, ročné zúčtovanie dane a ročné hlásenie .....</u></b>	<b><u>9</u></b>
Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch za rok 2016 .....	9
Spracovanie – výber pracovníkov – editovateľné tlačivá sa nemenia.....	9
Ročné zúčtovanie dane za rok 2016.....	10
Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2016).....	10
<b><u>Ostatné.....</u></b>	<b><u>11</u></b>
Možnosť hromadnej zmeny výšky mzdy alebo odmeny na karte.....	11
Zoznam najmenej rozvinutých okresov (NRO) .....	11
Upozornenie .....	11



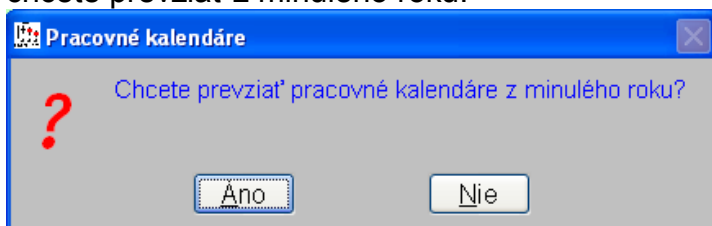
## Prvý prechod do nového roku 2017 v module PROLMY

Ak ste ešte neprešli do januára 2017, tak pomocou funkcie „koniec mesiaca“ v spracovaní prejdite do januára, kde vás program upozorní na doplnenie kalendárov (najmä čísla 0):



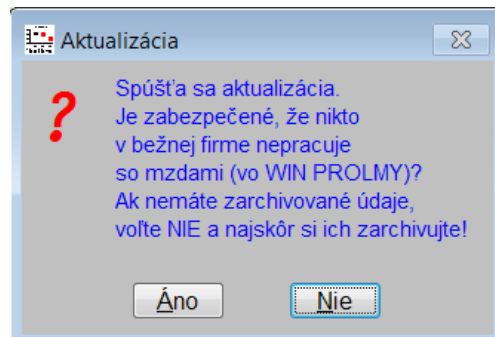
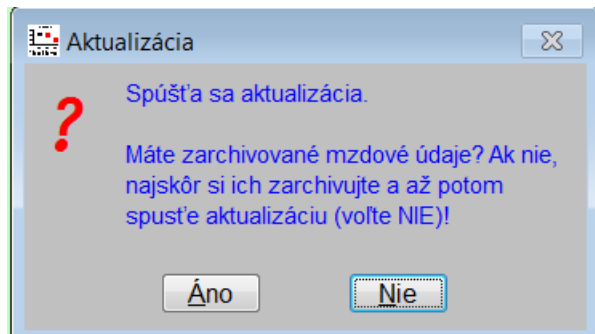
V upozornení potvrdíte „ÁNO“.

Ak ste už v minulom roku mali založené pracovné kalendáre, tak sa vás program opýta, či ich chcete prevziať z minulého roku.



Odpovedzte ÁNO, aby vám program vytvoril na základe minuloročných parametrov **pokračovanie** vašich prac.kalendárov aj v roku 2017.

Potom program spustí výzvu na aktualizáciu (pri lokálnej verzii prvý obr., pri sieťovej verzii druhý obr.):



Potvrdením ÁNO prebehne aktualizácia mzdových veličín pre rok 2017. (popis vid' ďalej)

### POZOR!

Ak ešte nemáte archivované údaje za rok 2016, tak zvolte NIE a vytvorte archív dát v module PROLAR. (PROLAR - Archív – Po moduloch – PROLMY – **rok 2016 až 2016** – archivovať s kompresiou – najlepšie je uložiť ho do nového samostatného adresára). Po vytvorení archívu sa vráťte do PROLMY a potvrdte aktualizáciu.

Poznámka: aktualizácia nabehne buď pri prvom prechode do januára 2017 na novej verzii, alebo, ak už stojíte v januári 2017, tak pri prvom vstupe do modulu PROLMY.

# Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplát od r. 2017 - čo sa spustením aktualizácie zmení

## **Minimálna mzda a maximá pre ZP a SP od januára 2017**

**Od 1.1.2017 je stanovená pri 40 hodinovom pracovnom týždni mesačná minimálna mzda 435,- Eur a hodinová minimálna mzda 2,5000 Eur (Nariadenie vlády č. 280/2016 Z.z.)**

V tomto zmysle aktualizácia mení tabuľky minimálnych miezd v časti Vstup/oprava – Rôzne parametre – Minimálne mzdy. Zmena sa vykoná tak, že program skopíruje vaše posledne platné tabuľky minimálnych miezd, ktoré založí s platnosťou od 1.1.2017 a v nich zmení parameter pre hodnotu minimálnej mesačnej a hodinovej mzdy pre 40 hodinový týždenný úväzok, resp. ich násobky podľa vami používaných druhov úväzkov.

Zároveň v týchto úväzkoch platných **od 1.1.2017 zmení výšku maximálnych vymeriavacích základov pre SP** (NP, St.P, Inv.P, PvN, GP, RfS) v zmysle platnej legislatívy **na jednotnú hodnotu 6.181,- Eur za mesiac**. Upozorňujeme, že VZ na úrazové poistenie naďalej ostáva neohraničený (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999).

**Maximálny vymeriavací základ pre zdravotné poistenie je od 1.1.2017 zrušený** (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999). Maximálny vymeriavací základ bude naďalej platiť iba pre dividendy za roky 2011-2016 vrátane, ktoré budú vyplatené v roku 2017 a to vo výške 52.980,- Eur.

### Upozornenie:

Program neupraví automaticky výšku mesačnej mzdy na kartách a to ani v prípade, ak je ako základná mzda v karte zapísaná minimálna mesačná alebo hodinová mzda, ktorá sa k 1.1.2017 mení. Úpravu (zvýšenie) mzdy pre pracovníkov na kartách musí užívateľ vykonať ručne! (Vid' ďalej časť možnosť upraviť základnú mzdu na karte aj hromadne.)

## **Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka ostáva 316,94 Eur aj v r.2017!**

Aj pre rok 2017 zostáva výška nezdaniteľnej čiastky na daňovníka vo výške **316,94 Eur**. Ak na karte bola nezdaniteľná čiastka v decembri 2016 zadaná, tak sa prenesie aj do nového roku 2017! (ak pracovník v roku 2017 nebude pokračovať v uplatňovaní nezdaniteľnej čiastky, treba z karty prenesený údaj zmazať ručne).

### Poznámka:

V karte pracovníka sa dá aktuálna hodnota mesačnej nezdaniteľnej čiastky dotiahnuť pomocou stlačenia klávesu **F2** v okienku pre zápis nezdaniteľnej čiastky. Program dosadí aktuálnu hodnotu platnú v tom mesiaci, ktorý je vyznačený ako začiatok platnosti údajov na karte. (Kláves F1 vyvolá zoznam nezdaniteľných čiastok podľa jednotlivých kalendárnych rokov.)

## **Maximum pri výpočte náhrady príjmu pri DPN**

Pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (prvých 10 dní platených zamestnávateľom) je podľa legislatívy platnej od 1.1.2017 ohraničený denný vymeriavací základ, z ktorého sa náhrada počíta, na najviac 2 násobok všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom

vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu ( podľa § 8 ods. (7) zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri DPN v znení poslednej novely). Do 31.12.2016 sa náhrada počítala najviac z 1,5 násobku.

Najvyšší možný denný vymeriavací základ **pre výpočet náhrady príjmu pri PN začínajúcich po 1.1.2017 je 58,0602 Eur** (výpočet:  $883 \cdot 2 \cdot 12 / 365 = 58,0602$ ). Znamená to, že ak bude vypočítané DVZ pre pracovníka vyšší, aj tak bude náhrada počítaná z maximálneho denného vymeriavacieho základu 58,0602 Eur.

**Pre PN pokračujúce z roku 2016 platí**, že časť náhrady príjmu pri DPN pripadajúca na január 2017 sa počíta najviac z 2 násobku všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, **v ktorom vznikol dôvod** na poskytnutie náhrady príjmu t.j. **zo sumy 56,4164 Eur**. (výpočet:  $858 \cdot 2 \cdot 12 / 365 = 56,4164$ ). Znamená to, že pri PN, ktoré sa začali 23.decembra 2016 alebo neskôr, a trvajú aj v roku 2017, bude náhr. príjmu pri DPN počítaná za december 2016 maximálne z DVZ vo výške 42,3123 Eur, a časť náhrady príjmu pri DPN pripadajúca na január 2017 bude maximálne z DVZ vo výške 56,4164 Eur.

### **Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa nemení**

Pre rok 2017 ostáva hranica príjmu pre uplatnenie 25%-nej dane na úrovni roku 2014. Preddavok na daň sa vypočíta aj v roku 2017 tak, že **do základu dane 2.918,53 Eur vrátane sa počíta 19%, a zo sumy nad 2.918,53 Eur je už výška dane 25%**.

Program sa riadi podľa vzorca:

zdaniteľný príjem MÍNUS 2.918,53 = x KRÁT 25% = y (bez zaokrúhlenia) + 554,5207 = preddavok na daň, ktorý sa zaokrúhli na eurocenty nadol.

Poznámka1: ak si pracovník uplatňuje mesačnú nezdaniteľnú čiastku 316,94 Eur, tak od zdaniteľného príjmu najprv odpočítame 316,94 až potom čiastku 2.918,53.

Poznámka2: suma 554,5207 zodpovedá 19 percentám zo sumy 2.918,53 Eur.

Poznámka3: Pozor, preddavok na daň a daň sa počíta zo súčtu zdaniteľných príjmov dosiahnutých u jedného zamestnávateľa. Takže ak má niekto u toho istého zamestnávateľa viac pracovných pomerov, treba za účelom správneho výpočtu dane spúšťať funkciu s názvom „Ukončenie výplat - spojenie odvodov“.

### **SP - limit príjmu pre uplatnenie výnimky z platenia DP pre DoBPŠ ostáva 200 Eur**

V roku 2017 výška limitu posudzovaného príjmu pre účely uplatnenia výnimky z platenia DP (§227a) pri dohodách o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ) ostáva **200 Eur** mesačne. Limit platí pre všetkých študentov denného štúdia, ktorí majú uzavretú dohodu o brigádnickej práci študentov, ak si uplatnili na tú DoBPŠ výnimku z dôch. poistenia podľa §227a) zákona o SP a to maximálne do konca roka, v ktorom dosiahne 26 rokov.

### **ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur**

Základná výška OP pre ZP ostáva aj v roku 2017 vo výške 380 Eur (spôsob výpočtu OP pri mesačných preddavkoch odvodu ZP je rovnaký ako v minulom roku).

## **SP/ZP - zmena limitu príjmu pre uplatnenie odvodového zvýhodnenia „dlhodobo nezamestnaných“**

Pre zamestnávajúce tzv. dlhodobo nezamestnaných občanov s odvodovým zvýhodnením (pri splnení všetkých zákonných podmienok) je limit príjmu do ktorého sa ešte odvodové zvýhodnenie môže uplatniť **591,61 Eur**. Tento limit vzťahuje na tých zamestnancov, ktorých pracovný pomer s uplatnením odvodového zvýhodnenia začne po 1.1.2017 a limit bude platný počas 12 mesiacov. (Pre takých pracovníkov, ktorým sa pracovný pomer začal v roku 2016, platí aj počas roku 2017 naďalej limit 574,86 Eur). Program automaticky reaguje na prekročenie príjmu alebo prekročenie 12 mesiacov trvania takéhoto pracovného vzťahu automaticky, tak že začne počítať riadne odvody.

**Pripomíname:** Ak zamestnáte pracovníkov („dlhodobo nezamestnaných“) s odvodovým zvýhodnením, kartu treba vyplniť tak ako keby mal riadny PP bez zvýhodnenia, aj odvody treba zadať všetky, ktoré by platil ak by nemal zvýhodnenie. Skutočnosť, že bude mať odvodové zvýhodnenie sa uvedie na karte na strane „Odvody a zrážky“ zadaním „A“ do okienka s názvom „výnimka SP – dlh.nez.“ alebo/a do okna „výnimka ZP – dlh.nez“ (podľa toho, či spĺňate všetky zákonom stanovené podmienky iba v SP alebo aj v príslušnej ZP). Uvedené platí už od 1.11.2013!

Od 15.12.2015 vláda v podmienkach uplatnenia odvodového zvýhodnenia skrátila dobu evidovania na aspoň 6 mesiacov pre tých, ktorí majú trvalý pobyt v tzv. „najmenej rozvinutých okresoch“ (ďalej iba NRO) – pozri zákon č.336/2015 Z.z.. Preto pre túto skupinu zamestnancov s odvodovým zvýhodnením okrem nastavení popísaných v predošlom odseku pribudla nutnosť nastaviť aj okienko pre výnimku podľa trvalého pobytu v NRO v deň nástupu (výnimka/okno s názvom: „Dlho nezam. – výn.NRO“).

## **Čo je nové v programe**

### **Dividendy – podiely na zisku**

Novela zákona o dani z príjmov č. 341/2016 priniesla viaceré zmeny v rámci vyplácania podielov na zisku/dividend.

Medzi najdôležitejšie z hľadiska závislej činnosti patrí, že sa budú zdaňovať aj dividendy vyplatené zamestnancom bez účasti na základnom imaní obchodnej spoločnosti alebo družstva, ktoré sú do konca roka 2016 od dane z príjmov oslobodené. Zmeny sa budú týkať dividend vyplatených zo zisku vytvoreného za účtovné obdobia začaté do konca roka 2003 a 1.1.2017 a neskôr. Zároveň sa zrušila počnúc podielmi / dividendami za rok 2017 povinnosť odvádzať zdravotné odvody. **Podiely vyplatené zamestnancom bez majetkovej účasti sa presunuli do §5 odsek (1) písm. a) zákona o dani z príjmov**, a tak sa dostali medzi bežné zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti.

Podiely za rok 2017 vyplatené zamestnancom bez majetkovej účasti sa zapisujú priamo do výplaty do nového okna „Podiel zisk.od ´17“. Podliehajú odvodom do ZP a SP spolu s ostatnými mzdovými zložkami.

Z podielov za rok 2013-2016 sa naďalej odvádzajú preddavky do ZP vo výške 14% a tak sa naďalej zapisujú aj pre zamestnancov bez majetkovej účasti cez časť PROLMY – Vstup/oprava – Zálohy – Dividendy-podiely na zisku. Ak ich vyplatíte v roku 2017, platí na nich maximálny vymeriavací základ 52.980,- Eur. (vo výplate je okienko „podiel zisk ´13-16“ preto priamo neprístupné.)

Vo výplate na stránke „výplata-základný vstup“ sú zvláštne okienka aj pre podiely vyplatené zamestnancom bez majetkovej účasti zo zisku do roku 2003, zo zisku za roky 2004-2010, zo zisku za roky 2011-2012. Výška podielu za tieto roky sa zapisuje priamo do výplaty.

Poznámka: podiely za rok 2017 vyplatené osobám, ktoré sa podieľajú na základnom imaní alebo členom štatutárneho alebo dozorného orgánu obch.spoločnosti alebo družstva už nepodliehajú zdravotným odvodom. Pri zdanení sa použije osobitná sadzba a daň sa bude vyberať zrážkou (nie sú príjmom zo závislej činnosti a preto sa nevyplácajú cez mzdu!).

### **Odvody na DDS – zápis splnenia podmienky pre odpočítanie z daň.zákl.**

V karte je od r. 2017 možnosť zapísať, že odvádzané príspevky spĺňajú podmienku na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane podľa § 11 ods.(12) zákona o dani z príjmov. (príspevok je odvádzaný na základe účastníckej zmluvy uzatvorenej po 31.decembri 2013 alebo na základe zmeny účastníckej zmluvy, ktorej súčasťou je zrušenie dávkového plánu a súčasne daňovník nemá uzatvorenú inú účastnícku zmluvu podľa osobitného predpisu, ktorá nespĺňa spomínané podmienky). Ak je podmienka splnená, uvádza sa „A“ v Karte na stránke „Odvody+zrážky“ vpravo v okne s názvom „DDS spĺňa §11 daň.zák.“. Táto informácia sa bude prenášať aj do ročného zúčtovania za rok 2017 (pre ročné zúčtovanie za rok 2016 sa tento údaj o splnení podmienky zapisuje priamo pri spracovaní ročného zúčtovania do nového okienka pre uplatnenie odvodu DDS ako nezdaniteľnej čiastky).

### **Určenie dôchodkového veku a delenie ELDP k „inému“ dátumu**

1. V karte, na strane KARTA2 v okne pre zápis dátumu „dosiahnutia veku pre odchod do civilného dôchodku“ pribudla pomocná „kalkulačka“ - možnosť cez kláves „F2“ určiť dátum odchodu do dôchodku. V pomocnej tabuľke sa zadáva, či pracovník pracoval v 1. pracovnej kategórii a ak áno, tak aký je vek odchodu do dôchodku podľa odpracovaných rokov v 1.prac.kategórii (do 31.12.1999). Pri ženách sa zadáva aj počet vychovaných detí (podobne, ako na kalkulačke dôchodkového veku zverejneného na internetovej stránke SP). Ak je na základe dostupných informácií možné presne určiť dátum, tak ho program zapíše, a ak dátum padne na obdobie, v ktorom ešte nie je známy počet dní „posunu“ dôchodkového veku, tak približný dátum iba oznámi, ale nezapíše. Pomocná kalkulačka je iba pomôcka, naďalej môžete zapísať dátum, aj priamo.

2. Vedľa spomínaného okna sme pridali ďalšie okno, do ktorého môžete zapísať dátum, ku ktorému pracovník žiada dôchodok, resp. iný dátum, ku ktorému potrebujete z rôznych príčin pre SP deliť údaje na ELDP pre SP. Ak sem zapíšete dátum, k tomuto dátumu bude program deliť ELDP vždy! (stretli sme sa s prípadom, kedy SP žiadalo deliť ELDP až ku dvom dátumom, čo doteraz nebolo možné riešiť naraz).

Vzdelanie	9 - Vysokoškolské vzdelanie 2. stupeň		
Odbor vzdelania	0	-	-
Započ.na dôch. / nárok od / žiad.	0	0	..
Zaooč.na dov. / rizikovosť práce	31	135	31 12 2013
Rizik kat	1		
Doplň.			

### **Zaučtovanie výplat – zvýraznenie už zaučtovaných výplat**

V časti – **Spracovanie – Zaučtovanie – Výplaty**, v zozname pracovníkov program označí riadok zamestnanca, ktorých výplatu sme už zaučtovali (poslali do účtovníctva), žltou farbou. Ide iba o vizuálne rozlíšenie pre prípad postupného výberu skupín pracovníkov na zaučtovanie.

## Nezabudnite v januári 2017 na kartách upraviť...

### Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku

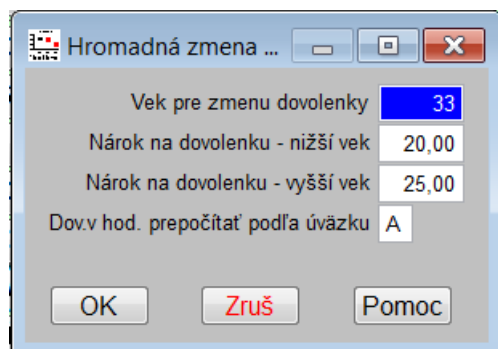
**Program neupraví nárok na dovolenku v novom roku automaticky.** Preto skontrolujte v januári 2017 nárok na dovolenku na bežný rok 2017 na karte pracovníkov a vykonajte prípadné úpravy.

**Individuálne použitím klávesu F2 sa doplní štandardná dĺžka dní dovolenky pri 5 dňovom pracovnom týždni podľa veku a hodiny sa prepočítajú podľa zadanej dĺžky denného úväzku. Ak je zadaný koniec PP v roku 2017, program vypočíta iba alikvótnu časť.**

**Na úpravu môžete využiť aj funkciu „hromadné zmeny – dovolenka-automaticky“.**

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Dovolenka-automaticky**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov počet dní nároku na dovolenku v karte na stránke „Úväzok + mzda“.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do okienka „nárok na dovolenku v bežnom roku“:



**<Vek pre zmenu dovolenky>** - program predvolí 33 rokov ktoré treba dosiahnuť v kalendárnom roku pre nárok na vyššiu dovolenku

**<Nárok na dovolenku – menej rokov>** - zadajte počet dní základnej výmery dovolenky pre bežný rok - predvolený počet dní nároku: 20

**<Nárok na dovolenku – viac rokov>** - zadajte počet dní nároku dovolenky pre bežný rok v prípade, že pracovník dosiahne zadaný vek pre zvýšený nárok na dovolenku (33 r.) - predvolený počet dní zvýšeného nároku: 25

**<Dov.v hod. prepočítať podľa úväzku>** - A/N, kde

**A** – znamená, že nárok na dovolenku v hodinách sa prepočíta z nároku v dňoch podľa zadaného denného úväzku v karte pracovníka, a

**N** – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov hodnotu nula hodín

### Prenos zostatku dovolenky z roku 2016

Program prenesie a zobrazí zostatok dovolenky k 1.1.2017 priamo do výplat v januári 2017 podľa stavu zostatku dovolenky v decembrových výplatách. Preto si skontrolujte správnosť zostatku dovoleniek v decembrových výplatách. **Upraviť, resp. znížiť počet prenesenej**

nárokovateľnej dovolenky z r.2016 budete môcť priamo v januárových výplatách na strane (záložke) „výplata-náhrady“ po stlačení E-oprav upravením počtu dní v okne „Stará dov.(prenes)“.

## Úprava nároku na preplatené dni LEK, LCR v bežnom roku

Program neupraví nárok na v novom roku automaticky ani pre platené dni návštevy lekára (LEK) a doprovod člena rodiny (LCR) k lekárovi. Preto skontrolujte v januári 2017 nárok na platené dni návštevy lekára na karte pracovníkov a vykonajte prípadné úpravy. Program počíta platené dni vychádzajúc zo zadaného počtu platených dní v karte. Ak zapisujete v priebehu roka do evidencie dôb a dávok návštevu lekára (LEK, LCR, LID), tak program prepláca hodiny trávené na vyšetrení iba do vyčerpania počtu dní, ktoré sú zapísané na karte pracovníka ako nárok. Akonáhle sa prekročí počet dní uvedených na karte, program už ďalšie hodiny neprepláca a ďalšie celé zmeny trávené u lekára sa už považujú z hľadiska SP za prerušenie (ako neplatené voľno!)

**Odporúčame skontrolovať zadané dni tak**, že si označíte pracovníkov, ktorým tieto dni sledujete, a stojac v januári 2017 spustíte funkciu Spracovanie – Priemery, zv.dov,. štatistika – Prehľad návštev zdrav.“, kde po spracovaní prehľadu bude znázornený zvyšok preplácaných dní, resp. na jednotlivých záložkách (LEK, LCR, LID) maximálny počet preplácaných dní...

**Aj na úpravu preplácaných dní návštev lekára môžete použiť funkciu „hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia“.**

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov celkový počet dní platených náhradou za návštevu lekára za rok v karte na stránke „Úväzok + mzda“.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do príslušných okienok:

Zmena v preplácaní dní...		
Počet hodín podľa úväzku	A	
Počet dní/hodín LEK	7,00	/ 56,00
Počet dní/hodín LCR	7,00	/ 56,00
Počet dní/hodín LID	10,00	/ 80,00
OK    Zruš    Pomoc		

**<Počet hodín podľa úväzku>** - A/N, kde

**A** – znamená, že nárok sa prepočíta z dní na hodiny podľa veľkosti denného úväzku pracovníka udaného na jeho karte

**N** – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov dni a hodiny vyplnené v tejto tabuľke

**<Počet dní/hodín LEK>** - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku 2017 pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára (podľa zákonníka práce max. 7 dní)

**<Počet dní/hodín LCR>** - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku 2017 pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára s rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 7 dní)



**<Počet dní/hodín LID>** - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku 2017 pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára so zdravotne ťažko postihnutým rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 10 dní)

Poznámka:

Pokiaľ nárok na dovolenku a preplácané dni vyšetrenia nebudú v poriadku v januári 2017 (resp. pri nástupe pracovníka), tak ani príslušné prehľady a náhrady nebudú v poriadku!

**Zmeny na kartách treba zadať ešte pred spracovaním výplat v januári 2017!**

## **Potvrdenie k príjmu, ročné zúčtovanie dane a ročné hlásenie**

### **Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch za rok 2016**

Potvrdenie program tvorí v časti Spracovanie – Odvody, výkazy, potvrdenia – potvrdenie o mzde, kde sa údaje vytlačia na tlačive „potvrdenie o zdaniteľných príjmoch...“ platného pre príjmy za rok 2016 (POT39v16).

Po zadaní spracovaného roka sa v tlačive objaví iba tlačivo platné na daný rok, kde je zvoliteľné obdobie pre obdobie výplat, z ktorých sa na potvrdenie pozbiera zaplatený dobrovoľný príspevok na SDS - II.pilier (predvolené je obdobie 12/2015 až 11/2016, nakoľko je predpoklad, že príspevky zrazené v predvolenom období výplat sa fyzicky zaplatili medzi 1.1.2016 až 31.12.2016.) Ďalej upozorňujeme, že do potvrdenia sa podľa posledných metodických pokynov uvádzajú tie odvody na DDS-III.pilier, ktoré boli zrazené vo výplatách od 1/2016 do 12/2016, ak ich zrážal zamestnávateľ (súčet odvodu pracovníka na DDS podľa mzdového listu za rok 2016).

Ak máte príjmy na viacerých kartách toho istého pracovníka, nezabudnite pred vytlačením potvrdenia použiť tlačítko „Úprava“, aby sa údaje z jednotlivých karát spojili do jedného potvrdenia pre pracovníka. (Program tvorí prioritne potvrdenie s príznakom „riadny“).

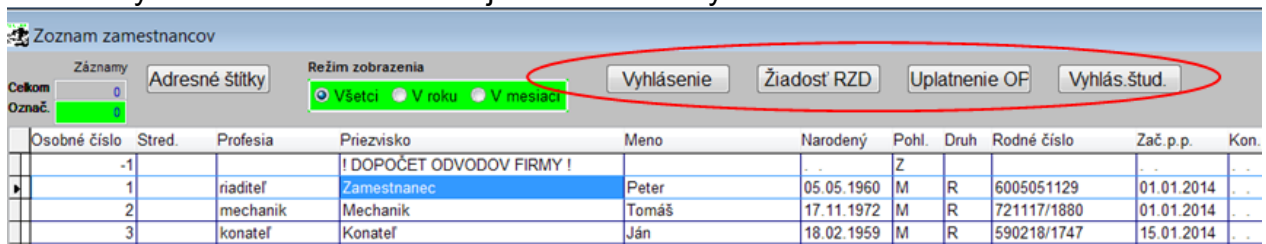
**Poznámka:** Ak posielate výplatné listiny na mailové adresy pracovníkov, tak je možné rozšíriť zasielanie mailom aj na potvrdenia o mzde, resp. potvrdenia o ročnom zúčtovaní. Podmienka je zaškrtnúť v časti "PROLMY - Vstup/oprava - Nastavenie spracovania - Nastavenie firmy" aj položku "potvrdenia a RZ sa posielajú aj mailom". Vytvorenie a zasielanie potvrdení v pdf formáte na mail je rovnaké ako pre výplatné listiny mailom.... program použije z karty údaje o mailovej adrese a hesle z údajov pre "výplatu mailom" - posledný stav. Ak máte uloženú aj zoskenovanú pečiátku s podpisom v PROLGE, tak môžete vytvoriť potvrdenia orazené firemnou pečiátkou a podpísané, ktoré zašlete mailom. Návod nájdete v základnej príručke vov verzii 9.71 v časti „Možnosť tlačíť niektoré výstupy s pečiátkou“.

### **Spracovanie – výber pracovníkov – editovateľné tlačivá sa nemenia**

Tlačivá, ktoré sa dajú vytlačiť v časti „**spracovanie – výber pracovníkov**“ pomocou tlačítok v pdf formáte, sa nemenia, ostávajú naďalej v platnosti. Pre označených pracovníkov alebo pre bežného pracovníka, sa pomocou tlačítok v hornej časti obrazovky dajú vytlačiť tieto editovateľné tlačivá

- **Vyhlásenie na uplatnenie nezdanieľnej časti základu dane na daňovníka a daň.bonusu....**
- **Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania**
- **Vyhlásenie na uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky zo ZP (OP)**
- **Vyhlásenie študenta k dohode o brigádnickej práci študenta podľa § 227a zákona o SP**

Tlačivo vyvoláte tlačítkom v hornej časti obrazovky:



Tlačivá sa dajú tlačiť naplnené údajmi z karty, alebo prázdne, pričom sa ostatné údaje dajú do tlačiva doplniť, resp. zmeniť):

#### Poznámka:

Ak je v tlačive v adrese okienko s názvom „súpisné/orientačné číslo“, tak do tohto okna program vyťahuje údaje z adresy z karty z okna „evidenčné/ súpisné číslo domu“ a za lomítko dáva údaj z okna „ číslo domu“ (orientačné)!

## **Ročné zúčtovanie dane za rok 2016**

Výpočet ročného zúčtovania dane je aktualizovaný na podmienky výpočtu za príjmov za rok 2016.

Návod s aktuálnymi parametrami na výpočet ročného zúčtovania dane v programe PROLMY za rok 2016 nájdete v aktualizovanej časti základnej príručky s názvom „Ročné zúčtovanie dane zo závislej činnosti a výpočet zamestnaneckej prémie za rok 2016“.

## **Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2016)**

Ročné hlásenie za rok 2016 sa podáva až po vykonaní ročného zúčtovania príjmu (!) za rok 2016 na rovnakom tlačive ako minulý rok (vzor „hláseniev14\_1“). Je možné vytlačiť tlačivo ako koncept, možnosť tlačiť tlačivo vo formáte pdf a vytvoriť xml súbor pre účely elektronického podania hlásenia. Termín podania je 30. apríl 2017.

Návod na správne vytvorenie ročného hlásenia nájdete v príslušnej časti základnej príručky. Resp. v časti Spracovanie – Odvody, výkazy, potvrdenia – Daňové prehľady a hlásenia - Ročné hlásenie - za rok 2016, kde stlačíte tlačítko „pomoc“.

Poznámka: ročné hlásenie časť I., II a III je súčtom údajov z mesačných hlásení za rok 2016. Časť IV. tvorí zoznam pracovníkov bez vykonaného ročného zúčtovania a obsahuje údaje totožné s údajmi na potvrdení k dani za rok 2016. Časť V. tvorí zoznam pracovníkov s vykonaným ročným zúčtovaním a údaje v ňom obsahujú údaje obsiahnuté v tlačive „ročné zúčtovanie dane“ za rok 2016.)

Poznámka: Na zdaňovacie obdobie roku 2016 MF SR určilo nový vzor tlačiva „Ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov fyz.osoby zo záv.činnosti za zdaň.obdobie“, ktorý je do programu zapracovaný.

## Ostatné

### **Možnosť hromadnej zmeny výšky mzdy alebo odmeny na karte**

V programe je možnosť hromadne zmeniť základnú mzdu uvedenú na karte. Hromadne sa dá zmeniť suma v položke „mesačná, hodinová, úkolová mzda a dohoda“.

Hromadná zmena je prístupná v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – hromadné zmeny – zmena základného platu**, kde je možné na označené karty hromadne – jedným zápisom vykonať zmeny konkrétnych položiek karty. Po označení karát, na ktorých chceme uskutočniť hromadne ten istý zápis (napr. zmeniť hodnotu zadanú v položke mesačná mzda na novú výšku mesačnej minimálnej mzdy), sa objaví tabuľka, v ktorej zadáme k príslušnej položke, ktorú chceme hromadne zmeniť na všetkých označených kartách „A“, a výšku zapisovanej sumy (tak ako aj na karte). Po potvrdení tabuľky program vykoná zmeny na karte s platnosťou od mesiaca, v ktorom stojíme pri spustení hromadnej zmeny.

### **Zoznam najmenej rozvinutých okresov (NRO)**

Dňa 20.1.2017 zverejnilo ÚPVaSR na svojej stránke nový zoznam NRO. Zoznam okresov je bez zmeny, naďalej je v zozname 12 okresov, konkrétne: Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Rožňava, Sobrance a Trebišov.

### **Upozornenie**

V prípade, že niečo do programu zapracujeme, alebo opravíme zistené chyby, upravený program zverejňujeme na našej internetovej stránke a v časti „zmeny mzdy“ popíšeme vykonanú zmenu. Preto venujte prosím pozornosť našim informačným správam a informáciám uvedeným na našej stránke pri aktuálnej verzii.

Popisy a informácie k zmenám v programe PROLMY zverejňujeme pri aktualizácii verzie aj tu: [http://www.infopro.sk/aktuality/zmeny\\_mzdy.htm](http://www.infopro.sk/aktuality/zmeny_mzdy.htm) !

**Dokument vydal: INFOPRO s.r.o.**

**Dátum poslednej aktualizácie: 20. januára 2017**