

PROLMY január 2023

Prechod na nový rok 2023

verzia 2.30

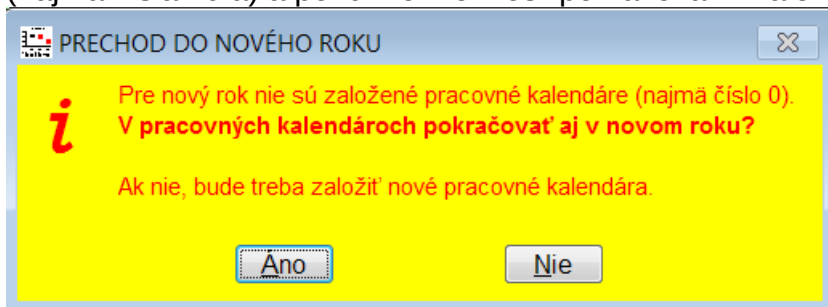
<u>Prvý prechod do nového roku 2023 v module PROLMY.....</u>	<u>2</u>
1. Aktualizácia kalendárov – pokračovanie v novom roku	2
2. Aktualizácia tabuliek a mzdových veličín na rok 2023	2
2. Program postupne upraví v rámci aktualizácie tabuľky na veličiny platné v roku 2023.	3
<u>Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplat od r. 2023 - čo sa spustením aktualizácie</u>	
<u>zmení automaticky</u>	<u>4</u>
Minimálna mzda a maximálne VZ pre SP od januára 2023, mzdové zvýhodnenie	4
Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka sa od 1.1.2023 mení na 410,24 Eur.	5
Výška základného daňového bonusu na deti od 1.1.2023.....	5
Maximálne DVZ pri výpočte náhrady príjmu pri DPN je 79,6273 Eur	6
Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa mení.....	6
SP - limit príjmu pre uplatnenie OOP – odvodovej odpočítateľnej položky z platenia DP pre DoBPŠ a dohodárov-dôchodcov ostáva 200 Eur	7
ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur	7
Dividendy – podiely na zisku – zmena max.VZ pre ZP.....	7
Príplatky – mzdové zvýhodnenia od 1.1.2023	8
<u>Legislatívne zmeny pri výpočte výplat za rok 2023.....</u>	<u>8</u>
ZP – minimálny preddavok poistného za zamestnanca je v roku 2023 za plný mesiac 32,81Eur – novela zákona o ZP č.518/2022	8
ZP – dopočet minimálneho preddavku na ZP vo výplate – nové okno	11
SP – materská, otcovská a rodičovská dovolenka z pohľadu vylúčených dôb a prerušenia.....	12
SP – zmeny v roku 2023 – karty zamestnancov	13
SP – dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.....	13
SP – zmena spôsobu rozpočtu príjmu pri nepravidelných dohodách v roku 2023.....	13
<u>Nezabudnite v januári 2023 na kartách skontrolovať/upraviť.....</u>	<u>14</u>
Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku/navýšenie nároku pre rodičov do 33 rokov	14
Prenos zostatku dovolenky z roku 2022 do januárových výplat.....	17
Aktualizácia nároku na preplatené dni LEK, LCR v bežnom roku.....	17
Ročné zúčtovanie dane za rok 2022.....	19
Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2022).....	19
<u>Ostatné - upozornenie</u>	<u>19</u>

Prvý prechod do nového roku 2023 v module PROLMY

Ak ste ešte neprešli do januára 2023, tak pomocou funkcie „koniec mesiaca“ v spracovaní prejdite do januára 2023.

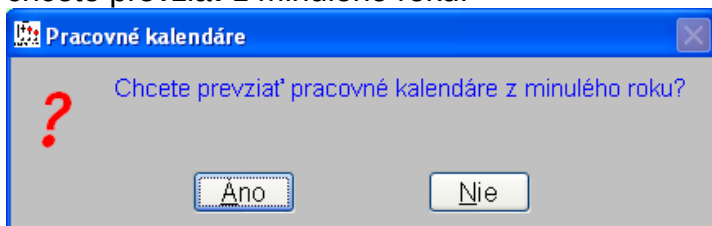
1. Aktualizácia kalendárov – pokračovanie v novom roku

Ak ste ešte kalendáre pre nový rok 2023 nezaložili, program upozorní na doplnenie kalendárov (najmä čísla nula) a ponúkne možnosť pokračovať v kalendároch z minulého roka.:



V upozornení potvrdíte „ÁNO“.

Ak ste už v minulom roku mali založené pracovné kalendáre, tak sa vás program opýta, či ich chcete prevziať z minulého roku.

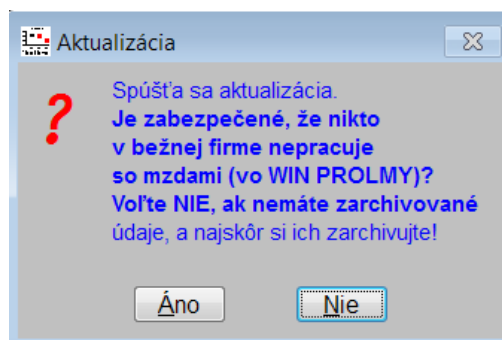
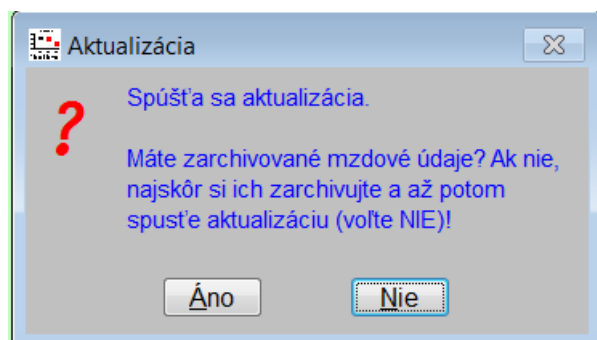


Odpovedzte **ÁNO**, aby vám program vytvoril na základe minuloročných parametrov pokračovanie vašich prac. kalendárov aj v roku 2023.

Ak program zistí, že kalendár s číslom nula je už pre rok 2023 vytvorený, túto aktualizáciu preskočí.

2. Aktualizácia tabuliek a mzdových veličín na rok 2023

Potom program spustí výzvu na aktualizáciu (pri lokálnej verzii prvý obr., pri sieťovej verzii druhý obr.):



POZOR!

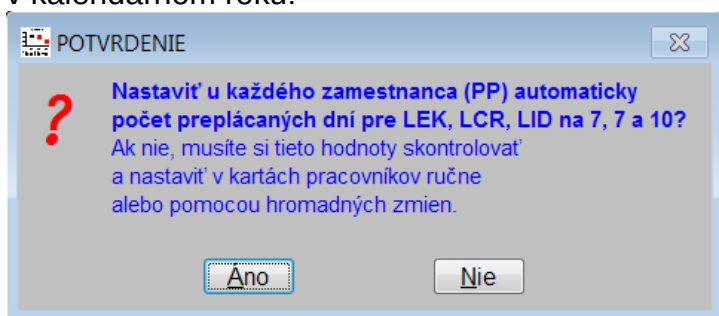
Ak ešte nemáte archivované údaje za rok 2022, tak zvolte NIE a vytvorte archív dát v module PROLAR. (PROLAR - Archív – Po moduloch – PROLMY – rok 2022 až 2023 – archivovať s kompresiou –

najlepšie je uložiť ho do samostatného adresára). Po vytvorení archívu sa vráťte do PROLMY a potvrdte aktualizáciu.

Potvrdením **ÁNO** prebehnú aktualizácie údajov/mzdových veličín pre nový rok 2023 (popis vid' ďalej).

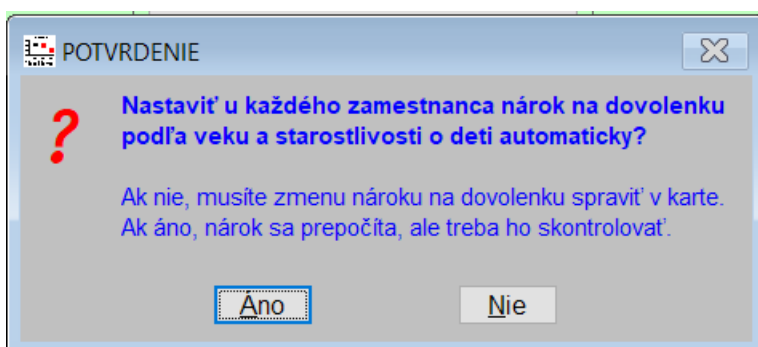
2. Program postupne upraví v rámci aktualizácie tabuľky na veličiny platné v roku 2023.

Pozor! V procese aktualizovania sa bude program pýtať, či má u každého pracovníka v prac.pomere zapísať do karty, na stránku „Úväzok a mzda“ ako ročný nárok preplácaných dní návštevy lekára (LEK), sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi (LCR) na maximálny počet 7 a návštevu lekára s invalidným dieťaťom (LID) na maximálny počet 10 dni v kalendárnom roku:

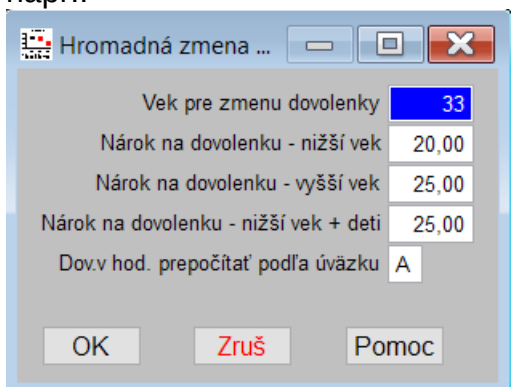


Ak zvolíte NIE, bude treba nastaviť tieto dni individuálne (predvolená je odpoveď ÁNO – pozrite bližšie príslušný popis ďalej).

Ďalej sa spýta aj na nastavenie nároku na dovolenku v roku 2023 na kartách:



Ak zvolíte Áno, program ukáže tabuľku s hodnotami vyššieho a nižšieho nároku, spôsobom zaokrúhlenia ktorú prevezme z časti *Vstup/oprava – nastavenie spracovania – nastavenie firmy*, napr.:



Taktiež prihládne na zápis roku trvania starostlivosti o deti v karte pre pracovníkov mladších ako 33 rokov, a to automaticky pre všetkých, ktorý sú v pracovnom pomere (majú status P-pracovník na dobu neurčitú, resp. U-pracovník na dobu určitú).

Po spracovaní treba nárok na karte v januári pre pracovníkov skontrolovať.

Ak automatické dosadenie odmietnete, tak treba nárok dovolenky na rok 2023 v karte dosadiť ručne (prípadne hromadne – viď popis nižšie v tomto dokumente).

Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplat od r. 2023 - čo sa spustením aktualizácie zmien automaticky

Minimálna mzda a maximálne VZ pre SP od januára 2023, mzdové zvýhodnenie

Od 1.1.2023 je stanovená pri 40 hodinovom pracovnom týždni mesačná minimálna mzda 700,- Eur a hodinová minimálna mzda 4,023 Eur (oznámenie MPSVaR č.300/2022 Z.z. v návaznosti na zákon o minimálnej mzde 663/2007 Z.z.)

V tomto zmysle aktualizácia mení tabuľky minimálnych miezd v časti Vstup/oprava – Rôzne parametre – Minimálne mzdy. Zmena sa vykoná tak, že program skopíruje vaše posledne platné tabuľky minimálnych miezd, ktoré založí s platnosťou od 1.1.2023 a v nich zmení parameter pre hodnotu minimálnej mesačnej a hodinovej mzdy pre 40 hodinový týždenný úväzok, resp. ich násobky podľa vami používaných druhov úväzkov. Spomínaná novela zákona o minimálnej mzde mení aj spôsob zaokrúhlenia minimálnej hodinovej mzdy na tri desatinné miesta matematicky.

Zároveň v týchto úväzkoch platných **od 1.1.2023 zmení výšku maximálnych vymeriavacích základov pre SP** (NP, St.P, Inv.P, PvN, GP, RfS, OF) v zmysle platnej legislatívy **na jednotnú hodnotu 8.477,- Eur za mesiac**. Upozorňujeme, že VZ na úrazové poistenie naďalej ostáva neohraničený (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999).

Maximálny vymeriavací základ pre zdravotné poistenie je od 1.1.2017 zrušený (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999). **Maximálny vymeriavací základ ZP vo výške 72.660,-Eur však platí pre dividendy za roky 2011-2016 vrátane, ktoré budú vyplatené v roku 2023.**

Upozornenie: Aktualizácia neupravuje výšku mesačnej (hodinovej) mzdy na kartách! Tieto treba upraviť ručne! Ak pracovník v mesačnej výplate nedosahuje zákonom stanovenú minimálnu mzdu platnú pre jeho úväzok podľa stupňa náročnosti práce podľa nastavení v jeho karte, pri spustení funkcie „kontrola výplat“ na to program upozorní....

Minimálna mzda stanovená na jednotlivé stupne náročnosti práce sa od 1.1.2021 už nestanovuje násobkom, ale výpočtom podľa nového znenia § 120 ods. 4 Zákonníka práce takto:

„Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku podľa prvej vety.“

To znamená, že sumy minimálnych mesačných mzdových nárokov pre rok 2023 sa zvýšia oproti roku 2022 o 54 eur (oproti roku 2020 o 120 eur)..

Tabuľka s hodnotami minimálnych mzdových nárokov podľa stupňa náročnosti práce pre rok 2023:

Minimálna mzda v roku 2023

Stupeň náročnosti práce	Mesačná minimálna mzda	Hodinová min.mzda pre 40 h týždenný úväzok	Hodinová min.mzda pre 38,75 h týždenný úväzok	Hodinová min.mzda pre 37,5 h týždenný úväzok
1	700,00 €	4,023 €	4,153 €	4,291 €
2	816,00 €	4,690 €	4,841 €	5,003 €
3	932,00 €	5,356 €	5,529 €	5,713 €
4	1 048,00 €	6,023 €	6,217 €	6,425 €
5	1 164,00 €	6,690 €	6,906 €	7,136 €
6	1 280,00 €	7,356 €	7,593 €	7,846 €

Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka sa od 1.1.2023 mení na 410,24 Eur.

Od 1.1.2023 sa mení výška nezdaniteľnej čiastky na daňovníka na **410,24 Eur mesačne**. Ak na karte bola nezdaniteľná čiastka v decembri 2022 zadaná, tak sa automaticky pri aktualizácii prenesie aj do nového roku 2023! Ak má pracovník zapísané, že k 1.1.2023 je už poberateľom starobného dôchodku, tak program nezdaniteľnú čiastku pri aktualizácii pre rok 2023 s platnosťou od januára 2023 zruší. Ak pracovník v roku 2023 na základe vyhlásenia nebude pokračovať v uplatňovaní nezdaniteľnej čiastky, treba z karty prenesený údaj zmazať ručne (t.j. prepísať na nulu). Ak ste už nezdaniteľnú čiastku od januára 2023 znulovali pred aktualizáciou programu, tak túto nulu program od januára 2023 ponechá (neprepíše).

Poznámka:

V karte pracovníka sa dá aktuálna hodnota mesačnej nezdaniteľnej čiastky dotiahnuť pomocou stlačenia klávesu **F2** v okienku pre zápis nezdaniteľnej čiastky. Program dosadí aktuálnu hodnotu platnú v tom mesiaci, ktorý je vyznačený ako začiatok platnosti údajov na karte. (Kláves F1 vyvolá zoznam nezdaniteľných čiastok podľa jednotlivých kalendárnych rokov.)

Výška základného daňového bonusu na deti od 1.1.2023

Od 1.1.2023 sa mení výška daňového bonusu (DB) na dieťa.

- 140 € na dieťa do 18 rokov veku (Nárok na DB pre dieťa do 18 rokov je iba vtedy, ak sa na dieťa neposkytuje dotácia na stravovanie podľa § 4 ods.3 písm.c zákona č.544/2010 Z.z.) Poslednýkrát je nárok na príslušnú sumu v mesiaci v ktorom dieťa dosiahne 18 rokov veku.
- 50 € na dieťa od 18 rokov veku

Súčasne je daňový bonus najviac
20% čiastkového základu dane (ČZD) pri 1 dieťati
27% ČZD pri 2 deťoch

34% ČZD pri 3 deťoch
41% ČZD pri 4 deťoch
48% ČZD pri 5 deťoch
55% ČZD pri 6 a viac deťoch

Maximálna suma daňového bonusu sa pre daňovníka určí podľa počtu detí, na ktoré si daňovník uplatňuje daňový bonus.

Ak bol na karte daňový bonus na dieťa v decembri 2022 zadaný, tak automaticky pri aktualizácii nárok program prenesie aj do nového roku 2023 u určí jej novú výšku s ohľadom na dosiahnutý vek! Ak pracovník v roku 2023 nebude pokračovať v uplatňovaní daňového bonusu na dieťa, treba upraviť **nárok** a aj **uplatnenie** daňového bonusu u konkrétného dieťaťa od 1/2023 na sumu nula, čím sa ukončí poberanie bonusu. Program pri pokračovaní bonusu z minulého roku v januári skontroluje, či dieťa kvôli dosiahnutiu veku 25 rokov nestratí v januári nárok na bonus. Ak áno, tak u tohto dieťaťa automaticky ukončí poberanie bonusu. Taktiež skontroluje a prípadne upraví/zníži výšku bonusu, ak dieťa v decembri 2022 dosiahlo vek 18 rokov. V jednotlivých mesiacoch program kontroluje správnosť výšky bonusu vo výplate v danom mesiaci vzhľadom na vek dieťaťa pri spustení funkcie „Kontrola výplat“, a na prípadné nezhody upozorní.

Poznámka:

V karte pracovníka sa dá aktuálna hodnota daňového bonusu na dieťa dotiahnuť pomocou stlačenia klávesu **F2** v okienku pre zápis daňového bonusu.

Maximálne DVZ pri výpočte náhrady príjmu pri DPN je 79,6273 Eur

Pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (prvých 10 dní platených zamestnávateľom) je podľa platnej legislatívy ohraničený denný vymeriavací základ, z ktorého sa náhrada počíta, na najviac 2-násobok všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu (podľa § 8 ods. (7) zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri DPN v znení poslednej novely). – Hodnota ročného všeobecného vymeriavacieho základu r.2021 je 14.532,- Eur

Najvyšší možný denný vymeriavací základ **pre výpočet náhrady príjmu pri PN začínajúcich po 1.1.2023 je 79,6273 Eur** (výpočet: $14532 \times 2 / 365 = 79,6273$ - výsledok sa zaokrúhľuje na 4 desatinné miesta smerom dole). Znamená to, že ak bude vypočítané DVZ pre pracovníka vyšší, aj tak bude náhrada počítaná z maximálneho denného vymeriavacieho základu 79,6273 Eur.

Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa mení

Pre rok 2023 sa mení hranica príjmu pre uplatnenie 25%-nej dane. Mesačný preddavok na daň sa vypočíta v roku 2023 tak, že **do základu dane 3.453,79 Eur vrátane sa počíta 19%, a zo sumy nad 3.453,79 Eur je už výška dane 25%.**

Program sa riadi podľa vzorca:

$$/(\text{zdaniteľný príjem MÍNUS } 3.453,79 \text{ Eur}) \text{ KRÁT } 25\% \text{ (bez zaokrúhľenia)} / + 656,2201 =$$

preddavok na daň, ktorý sa zaokrúhľuje na eurocenty matematicky.

Poznámka:

- ak si pracovník uplatňuje mesačnú nezdaniteľnú čiastku 410,24 Eur, tak od zdaniteľného príjmu najprv odpočítame 410,24 až potom čiastku 3.453,79 Eur.
- suma 656,2201 zodpovedá 19 percentám zo sumy 3.453,79 Eur.
- Pozor!, preddavok na daň a daň sa počíta zo súčtu zdaniteľných príjmov dosiahnutých u jedného zamestnávateľa. Takže ak má niekto u toho istého zamestnávateľa viac pracovných pomerov, treba za účelom správneho výpočtu dane spúšťať funkciu s názvom „Ukončenie výplat - spojenie odvodov“ (na túto skutočnosť vás program aj upozorní v prípade výskytu dvoch a viac výplat v mesiaci na to isté rodné číslo)!

Pre rok 2023 je ročná hranica príjmu pre uplatnenie progresívnej dane 41.445,46 Eur

SP - limit príjmu pre uplatnenie OOP – odvodovej odpočítateľnej položky z platenia DP pre DoBPŠ a dohodárov-dôchodcov ostáva 200 Eur

V roku 2023 výška limitu posudzovaného príjmu pre účely uplatnenia OOP (§227a) pri dohodách o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ)* a dohôd dôchodcov* ostáva naďalej **200 Eur** mesačne.

*Limit platí pre všetkých študentov denného štúdia, ktorí majú uzavretú dohodu o brigádnickej práci študentov, ak si uplatnili na tú DoBPŠ odvodovú odpočítateľnú položku (OOP) podľa §227a) zákona o SP, a to maximálne do konca roka, v ktorom dosiahnu 26 rokov, resp. pre dôchodcov, ktorí majú priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, invalidný výsluhový dôchodok alebo výsluhový dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku a uplatnili si na DoVP alebo DoPČ odvodovú odpočítateľnú položku (OOP)k dohode podľa §227) zákona o SP.

Pozor! Nakoľko v novom roku už neplatí status 1B-dohoda o vykonaní práce bez DP, 2B – dohoda o PČ bez DP, a 4-DoBPŠ bez DP, program tieto statusy pre tieto typy dohôd, ktoré pokračujú z roku 2022 aj do roku 2023, automaticky prepíše v karte na 1 – DoVP, 2- DoPČ a 3-DoBPŠ.

ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur

Základná výška OP pre ZP ostáva aj v roku 2023 vo výške 380 Eur (spôsob výpočtu OP pri mesačných preddavkoch odvodu ZP je rovnaký ako v minulom roku t.j. pri príjme nad 380 Eur mesačne sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumy 380 Eur, **pri príjme od 570 Eur je už OP nulová!**). Naďalej platí, že odpočítateľná položka sa môže uplatniť iba na pri odvodoch zamestnanca (pri odvodoch zamestnávateľa nie).

Dividendy – podiely na zisku – zmena max.VZ pre ZP

Z podielov za rok 2013-2016 sa naďalej odvádzajú preddavky do ZP vo výške 14% a tak sa naďalej zapisujú aj **pre zamestnancov bez majetkovej účasti** cez časť PROLMY – Vstup/oprava – Zálohy – Dividendy-podiely na zisku. **Ak ich vyplatíte v roku 2023, platí na nich maximálny vymeriavací základ 72.660,- Eur** (vo výplate je okienko „podiel zisk ´13-16“ preto priamo neprístupné.)

Vo výplate na stránke „výplata-základný vstup“ sú zvláštne okienka aj pre podiely vyplatené **zamestnancom bez majetkovej účasti** zo zisku do roku 2003, zo zisku za roky 2004-2010, zo zisku za roky 2011-2012 a od roku 2017. Výška podielu za tieto roky sa zapisuje priamo do výplaty.

Príplatky – mzdové zvýhodnenia od 1.1.2023

Novelou zákonníka práce sa mení metodika určenia náhrady pri pracovnej pohotovosti mimo pracoviska a výšky mzdového zvýhodnenia (príplatku) ku mzde za prácu v sobotu, nedeľu, v noci, za sťažený výkon práce a mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok pre dohodárov. **Tieto náhrady sa počnúc 1.1.2021 určujú už pevnou minimálnou sumou (nie sú naviazané na výšku minimálnej mzdy) a sú zmrazené a tak ostávajú rovnaké až do 31.05.2023!**

1. pre rok 2023 je stanovené mzdové zvýhodnenie (príplatok) za hodinu práce
 - **v sobotu najmenej 1,79 Eur** (§122a ods.1), resp. 1,61 Eur pri prevažnej práci v sobotu za dodržania podmienok daných v §122a ods.(2) ZP.
 - **v nedeľu najmenej 3,58 Eur** (§122b ods. 1), resp. 3,22 Eur pri prevažnej práci v nedeľu za dodržania podmienok daných v §122b ods.(2) ZP.
 - **v noci najmenej 1,43 Eur** (§123 ods.1 ZP), u zamestnanca vykonávajúceho rizikóvu prácu najmenej 1,79 Eur, a pri prevažnej práci v noci za dodržania podmienok daných v § 123 ods.(2) ZP.
2. **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce** (§ 124 ods. 3) za každú hodinu práce pevná suma **0,72 eur**
3. Za každú **hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku** patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu, v roku 2023 teda **najmenej 4,023 Eur a za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska náhrada do 31.5.2023 stále najmenej vo výške 0,72 Eur.**
4. **Pri práci na dohodu je za prácu vo sviatok** nárok na zvýšenie odmeny za každú hodinu stále najmenej o sumu **3,58 Eur** (§ 223 ods. 2 ZP).

Legislatívne zmeny pri výpočte výplat za rok 2023

ZP – minimálny preddavok poistného za zamestnanca je v roku 2023 za plný mesiac 32,81Eur – novela zákona o ZP č.518/2022

Zákonom číslo 518/2022 z 30.12.2022 sa zaviedol inštitút minimálneho poistného zamestnanca s účinnosťou od 1.1.2023 (nový § 13b zákona) a minimálny preddavok poistného zamestnanca (nový §16a zákona).

§ 16a

Minimálny preddavok zamestnanca

(1)

Minimálny preddavok zamestnanca je súčet preddavku na poistné zamestnanca určeného zo sumy životného minima,^{47a)} platného k prvému dňu kalendárneho roka určeného podľa [§ 16 ods. 2 písm. a\)](#) a preddavku na poistné zamestnávateľa za takéhoto zamestnanca podľa [§ 16 ods. 2 písm. c\)](#). Pri určení výšky minimálneho preddavku zamestnanca sa nepoužijú ustanovenia [§ 16 ods. 16 až 18.](#)

(2)

Minimálny preddavok zamestnanca určený podľa odseku 1 sa znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých

a)

bol poistenec samostatne zárobkovo činnou osobou,

b)

- bol poistenec osobou podľa § 11 ods. 7 a 8,
 c) bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím,
 d) bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu^{49a}) alebo
 e) sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

(3) Celkový skutočný preddavok zamestnanca je súčet preddavku na poistné zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. a) a preddavku na poistné zamestnávateľa za tohto zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. c) pri použití ustanovení § 16 ods. 16 až 18.

(4) Ak je rozdiel medzi minimálnym preddavkom zamestnanca a celkovým skutočným preddavkom zamestnanca kladný, preddavok na poistné zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. a) sa navyšuje o tento rozdiel.

(5) Ak má zamestnanec v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov, môže sa zamestnanec rozhodnúť, že postup podľa odseku 4 si neuplatní. Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi svoje rozhodnutie neuplatniť si postup podľa odseku 4 do ôsmich dní odo dňa vzniku zamestnania alebo súbehu týchto zamestnaní a zmenu tejto skutočnosti do ôsmich dní odo dňa jej zmeny. Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi skutočnosť, že je zamestnancom na ktorého sa vzťahuje odsek 2, ak zamestnávateľovi túto skutočnosť nemá povinnosť oznámiť iný subjekt. Vzor písomného oznámenia zamestnanca zverejňuje ministerstvo zdravotníctva na svojom webovom sídle.

Na základe novely bude musieť poistenec – zamestnanec platiť poistné na ZP vypočítané najmenej zo sumy životného minima, ktoré je platné k 1.1. daného roka bez ohľadu na výšku jeho skutočného príjmu, čo činí pri celom mesiaci povinnosti platiť poistné v roku 2023 minimálny odvod 32,81 Eur.

Súčet odvodu pracovníka a odvodu zamestnávateľa za zamestnanca musí byť za celý mesiac minimálne vo výške 32,81 Eur. Ak súčet odvodu zamestnanca a zamestnávateľa je menej, ako 32,81 Eur, pracovník je povinný doplatiť rozdiel. **Minimálny preddavok poistného na ZP sa vzťahuje na každého, ktorý sa považuje z hľadiska zákona o ZP za zamestnanca.**

Minimálne poistné sa alikvótne poníži o dni prislúchajúce k obdobiam vymenovaných v §16a. Pracovník môže oznámiť podľa §16a odsek (5), že si nebude u zamestnávateľa uplatňovať dopočet do minimálneho odvodu – tlačivo oznámenia je zapracované v programe, v časti Spracovanie – Výber pracovníkov. Vyvoláte ho pomocou tlačítka „neupl.dopoč.“

Zoznam zamestnancov

Celkom

Označ.

0

0

Adresné štítky

Režim zobrazenia

☒ Všetci

☐ V roku

☒ V mesiaci

Vyhlásenie

Žiadosť RZD

Uplatnenie OF

Vyhlás.štud.

Vyhlás.dôch.

Neupl.dopoč.

Osobné číslo	Stred.	Profesia	Priezvisko	Meno	Narodený	Pohl.	Druh	Rodné číslo	IČPV	Zač. p.p.	Kon. p.p.	Štát pris.
-1			! DOPOČET ODVODOV FIRMY !									
1		riaditeľ	Zamestnanec	Peter	05.05.1960	M	R	6005051129	000000008452	01.01.2014		Slovensko
2		mechanik	Mechanik	Tomáš	17.11.1972	M	R	7211171880	000000846944	01.01.2014		Slovensko
2		konateľ	Konateľ	Ján	18.02.1959	M	R	5902181747	000000006493	15.01.2014		Slovensko

OZNÁMENIE ZAMESTNANCA

podľa § 16a ods. 5 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

o neuplatňovaní si dopočtu preddavku na poistné do sumy minimálneho preddavku (ďalej len „oznámenie“)

Oznámenie podáva zamestnanec zamestnávateľovi, ak sa zamestnanec rozhodol postupovať podľa § 16a ods. 5 zákona. Zamestnanec oznámenie podáva do 8 dní odo dňa vzniku pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu alebo do 8 dní odo dňa vzniku, zmeny a zániku skutočností, na základe ktorých sa zamestnanec rozhodol neuplatňovať si dopočet do sumy minimálneho preddavku na poistné.

ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI		
Priezvisko Zamestnanec	Meno Peter	Rodné číslo (cudzí štátny príslušník uvedie dátum narodenia) 6005051129
Titul (pred menom) Ing.	Titul (za menom)	

Program pri prechode na nový rok (pri aktualizácii) v karte od januára 2023 automaticky nastaví pre každého, ktorý je z právneho vzťahu zdravotne poistený, a súčasne má na karte zapísané, že poberá starobný dôchodok, resp. má nastavené znížené odvody do ZP, že sa na neho

povinný dopočet do minimálneho odvodu nevzťahuje. Pre účely zápisu „neuplatnenia dopočtu do minimálneho odvodu ZP“ pribudlo na karte zamestnanca, na strane „odvody a zrážky“ nové okno.

Pracovník č. 41 - Peter Zamestnanec

Údaje platia od 1 2023 Mena, v ktorej sú udané sumy EUR ŠTAND.ODVODY

Odvod: P	Pm	F	Fm	Z	Odvod: P	Pm	F	Fm	Z
Daň zo mzdy	A				Zdravotné poistenie	A	N	A	N
Nemocenské poistenie	A	A			Poist.v nezamestnan.	A		A	N
Starobné poistenie	A	A			Invalidné poistenie	A		A	
Úrazové poistenie		A			Garančné poistenie			A	
Rezervný fond		A			DDS	A		A	
Tvorba sociálneho f.		A			Dobr. prís.p.do SDS	N			
PFP ("kurzarbeit")	A								

SDS (2.pilier) N Dát.ozn.upl.OOP

Dodár si uplatňuje OOP N Z

Odpoč. položka zo ZP N K

DDS spĺňa §11 daň.zák. N

Neuplat.dopoč.do min.ZP A

Pokiaľ Vám pracovník podpíše vyhlásenie, že si uplatňuje možnosť „neuplatnenia dopočtu do minimálneho odvodu ZP“, tak sa zapíše „A“ do okienka s názvom „Neuplat.dopoč.do min.ZP“. „A“ v okne znamená, že sa nemá uplatňovať dopočet do minima za celý mesiac (ani jeden deň).

Pokiaľ pracovník na oznámení zapíše ako začiatok neuplatňovania dopočtu konkrétny dátum, od ktorého spĺňa podmienky, t.j. „neuplatnenie dopočtu do min.ZP“ sa nebude vzťahovať na celé mesiace, (napríklad, že od 18.1.2023 má aj iného zamestnávateľa a preto si neuplatní u vás dopočet), tak túto skutočnosť zapíšete do časti **vstup oprava – evidencia dôb a dávok** zadáním typu doby „ZPX – doba neuplatnenia dopočtu do ZP, ak to nie je zadané v karte na celý mesiac“, a k tomu dobu, počas ktorej sa nebude uplatňovať dopočet do minimálneho odvodu poistného na ZP:

Evidencia dôb

Pracovník/Stredisko/Meno PU - pracovný úraz

Typ (náhradná doba)/Extra/Obdobie/50% ZPX PN - práceneschopnosť

Začiatok - Koniec/Dĺžka 15.01 MD - ošetrovanie člena rodiny

Hodiny pri necelom dni/Dĺžka zmeny 0,00 LEK - návšteva lekára

Dát.vzniku potreby star. /RČ / Dát.nar. PN2 - práceneschopnosť 2.

Poznámka súčasne

SOD - starostlivosť o dieťa (vylúčená doba do výkazov SP)

ZPX - doba neuplatnenia dopočtu do ZP, ak to nie je zadané v karte

ROD - rodicovská dovolenka

OK Zruš Pomoc

Evidencia dôb

Pracovník/Stredisko/Meno 4 Michaela Minimálna

Typ (náhradná doba)/Extra/Obdobie/50% ZPX 0 N

Začiatok - Koniec/Dĺžka 18.01.2023 - 0 Podpor.obd.predĺžené do

Hodiny pri necelom dni/Dĺžka zmeny 0,00 / 8,00

Dát.vzniku potreby star. /RČ / Dát.nar.

Poznámka súčasne je zamestnaná u iného zamestnávateľa

OK Zruš Pomoc

ZP – dopočet minimálneho preddavku na ZP vo výplate – nové okno

Pri výpočte výplaty pre každého zamestnanca, na ktorého sa podľa nastavení v karte vzťahuje dopočet do minimálneho odvodu ZP program porovná vypočítaný odvod zamestnanca a zamestnávateľa na ZP s alikvótnou časťou minimálneho poistného (pri celom mesiaci povinnosti platiť ho porovná so sumou 32,81 Eur). A vypočítaný doplatok zamestnanca zapíše do nového okna s názvom „Dopočet ZP do minim.“.

Výplaty/mzdy za mesiac január 2023															
Zoznam		Výplata - zákl. vstup		Výplata - náhrady		Výplata - ostatné		Výplata - odvody							
Osob.č.	23	Meno	Sandra	Priez.	Minimálna	Titul		PP	31.01.2023	-		Stat.	16	IČPV	809651470083
Nezdaniteľné spolu		410,24	Odv.odpoč.položka ZP		88,51	Dopočet ZP do minim.		23,96							
Neobm. zákl.pre SP		0,00	Zvýšený zákl.pre daň		0,00	Odpocet z dan.zákl.		0,00	Zvýšený zákl.pre ZP		0,00				
Bonus		0,00	Doplatok bonusu		0,00	Bonus na zapl. úroky		0,00	Zamestnanecká prémie		0,00				
		Základ	%	Pracovník	%	Firma	O.	Oprava - základ	Oprava - prac.	Oprava - firma					
Daň preddavková		56,25		0,00					0,00						
Zdravotné poistenie		0,00	4	0,00	10	8,85			0,00	0,00					
Nemocenské poistenie		88,51		1,23		1,23		0,00	0,00	0,00					
Starobné poistenie		88,51		3,54		12,39		0,00	0,00	0,00					
Invalidné poistenie		88,51		2,65		2,65		0,00	0,00	0,00					
Poist.v nezamestnan.		88,51		0,88	0,5	0,44		0,00	0,00	0,00					

Súčet odvodu pracovníka, firmy a dopočtu ZP do minim. sa musí rovnať alikvótnej časti minimálneho odvodu prepočítaného na dni povinnosti platiť poistné na ZP v danom mesiaci. Minimálny preddavok zamestnanca sa podľa § 16a ods.2 znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých:

- bol zamestnanec súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou
- bol zamestnanec súčasne poistencom štátu (napr. študent, dôchodca, osoba poberajúca rodičovský príspevok, nemocenské, ošetrovné, materské...)
- bol zamestnanec osobou so zdravotným postihnutím
- bol zamestnanec vyhlásený za nezvestnú osobu, alebo
- sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

Pri počítaní pomernej časti minimálneho odvodu program vylučuje doby zapísané v evidencii dôb a dávok pod kódmi (typmi): ZPX, PN, PN2, OCR, MD, ROD, VOL, ABS, VAZ.

(Ak je v karte zapísané, že si dopočet pracovník neuplatňuje celý mesiac (t.j. na stránke „odvody a zrážky“ je v okne „neuplat. dopočtu do min. ZP“ uvedené „A“), tak sa do evidencie dôb a dávok vôbec program nepozera. Ak je v karte „N“, tak sa pozerá do dôb zapísaných v evidencii dôb a dávok).

Príklad:

Hrubá mzda (VZ – ZP) 100 eur. PN od 16.1.2023 do 31.1.2023 (16 dní).

preddavok zamestnanca: 4% z 100 = 4 eur

Preddavok zamestnávateľa: 10% z 100 = 10 eur

Alikvótny minimálny preddavok za zamestnanca za 15 dní bude: $32,81 / 31 \cdot 15 \text{ dní} = 15,87 \text{ Eur}$.

Preddavok zo 100 eur za zamestnanca a zamestnávateľa spolu je 14 eur, do minimálneho preddavku 15,87 chýba 1,87 eur, ktoré musí doplatiť zamestnanec.:

Výplaty/mzdy za mesiac január 2023															
Zoznam			Výplata - zákl. vstup			Výplata - náhrady			Výplata - ostatné			Výplata - odvody			
Osob. č.	ZP	Meno	Sandra	Priezv.	Minimálna	Titul		PP	01.01.2023	-		Stat.	P	IČPV	000851470028
Nezdaniteľné spolu			410,24	Odv.odpoč.položka ZP		0,00	Dopočet ZP do minim.		1,87						
Neobm. zákl.pre SP			0,00	Zvýšený zákl.pre daň		0,00	Odpočet z daň.zákl.		0,00	Zvýšený zákl.pre ZP		0,00			
Bonus			0,00	Doplatok bonusu		0,00	Bonus na zapl. úroky		0,00	Zamestnanecká prémie		0,00			
				Základ	%	Pracovník	%	Firma	O.	Oprava - základ	Oprava - prac.	Oprava - firma			
Daň preddavková			84,73		0,00						0,00				
Zdravotné poistenie			100,00	4	4,00	10	10,00				0,00	0,00			
Nemocenské poistenie			100,00		1,40		1,40			0,00	0,00	0,00			
Starobné poistenie			100,00		4,00		14,00			0,00	0,00	0,00			
Invalidné poistenie			100,00		3,00		3,00			0,00	0,00	0,00			
Poist.v nezamestnan.			100,00		1,00	0,5	0,50			0,00	0,00	0,00			
Úrazové poistenie			100,00				0,80			0,00		0,00			

Poznámka: ak si pracovník uplatňuje odpočítateľnú položku zo ZP, tak sa najprv počítajú odvody so zreteľom na odpočítateľnú položku, a až potom sa vyčísľuje prípadný dopočet do minimálneho odvodu.

Poznámka2:

Dopočet do minimálneho odvodu sa týka každého zamestnanca, ktorý platí odvod do ZP!

SP – materská, otcovská a rodičovská dovolenka z pohľadu vylúčených dôb a prerušenia

Nakoľko od 1.1.2023 došlo v zákone o SP k zmene definície vylúčených dôb z platenia poistenia (§140 zákona o SP), pri zapisovaní dôb materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky do evidencie dôb a dávok v PROLMY sa riadte podľa toho, či ide o

- dobu vylúčenú podľa § 140 zákona o SP,
- dobu prerušenia podľa § 26 zákona o SP,
- alebo sa doba nepovažuje ani za vylúčenie ani za prerušenie.

Pri zápise dôb došlo k úprave názvov evidovaných dôb tak, že

Pre vylúčenie dobu použijete typ *MD-štandardná MD-vylúčená doba* (zapísaná doba sa bude považovať za vylúčené dni),

Pre dobu prerušenia použijete typ *ROD*,

A ak doba materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenky z hľadiska SP nie je ani vylúčením, ani prerušením, tak použijete typ doby *MD-X-doba nie je ani vylúčením, ani prerušením*. Vid' tabuľka nižšie:

Matka	Materské poberá/nepoberá	Prerušenie (§26)	Vylúčenie (§ 140)	PROLMY - Typ doby v evidencii dôb a dávok
Materská dovolenka	poberá	nie	áno	<i>MD - štandardná MD-vylúčená doba</i>
Materská dovolenka	nepoberá	nie	áno	<i>MD - štandardná MD-vylúčená doba</i>
Rodičovská dovolenka		áno	nie	<i>ROD</i>
*v prípade ak nastúpi matka na materskú dovolenku skôr, ako pred šiestym týždňom pred očakávaným dňom pôrodu, tak tá doba nie je ani prerušenie, ani vylúčenie, tieto dni sú dobou poistenia bez príjmu, a v evidencii dôb a dávok sa musí použiť typ <i>MD - X-doba nie je ani vylúčením, ani prerušením</i>				
Iný poistenec (otec)	Materské poberá/nepoberá	Prerušenie (§26)	Vylúčenie (§ 140)	PROLMY - Typ doby v evidencii dôb a dávok
Otcovská dovolenka	poberá	nie	áno	<i>MD - štandardná MD-vylúčená doba</i>
Otcovská dovolenka	nepoberá	nie	áno	<i>MD - štandardná MD-vylúčená doba</i>
Rodičovská dovolenka	poberá	NIE	NIE	<i>MD - X-doba nie je ani vylúčením, ani prerušením</i>
Rodičovská dovolenka	nepoberá	áno	nie	<i>ROD</i>

SP – zmeny v roku 2023 – karty zamestnancov

Od 1.1.2023 sa ruší na karte typ dohody 1B – DoVP bez dôch.poistenia, 2B –DoPČ bez dôch.poistenia a 4- DoBPŠ bez dôchodkového poistenia.

Aktualizácia pri prechode na nový rok každému dohodárovi, ktorý mal v decembri na karte uvedený druh právneho vzťahu 1B, 2B alebo 4, zmení druh na 1-DVP, 2-DoPČ prípadne 3 – DoBPŠ. Pre dohodárov, ktorým právny vzťah začína v roku 2023 sa bude používať iba 1-dohoda o vykonaní práce, 2-dohoda o pracovnej činnosti, alebo 3-dohoda o brig.práci študentov, nakoľko je od 1.1.2023 každý aj dôchodkovo poistený (prípadné uplatnenie OOP iba znižuje VZ na DP).

SP – dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce

Od 1.1.2023 pre prísne vymedzený okruh zamestnávateľov bude možné pre presne vymedzený okruh sezónnych prác uzavrieť nový typ dohody DoPČ-SP – dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

V karte preto pribudne možnosť zapísať nový druh dohody – 2S – *dohoda – sezónny pracovník*. Tento nový právny vzťah bude mať automaticky uplatnenú odvodovú OOP-SP (odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci) pri výpočte odmeny vo výplate. OOP-SP znižuje vymeriavací základ na odvod na starobné poistenie a odvod na poistenie v nezamestnanosti. V roku 2023 je výška OOP-SP 605,50 Eur. Uplatňuje sa automaticky na každú DoPČ-SP.

Poistné z tohto typu dohody sa bez ohľadu na to, či sa jedná o pravidelný alebo nepravidelný príjem počíta pri každej výplate odmeny a poistné na SP sa vždy vykazuje v mesačnom výkaze poistného.

SP – zmena spôsobu rozpočtu príjmu pri nepravidelných dohodách v roku 2023

Od 1.1.2023 sa mení spôsob rozpočítavania vymeriavacieho základu pre pracovníkov a dohodárov s nepravidelným príjmom. Podľa § 139b ods. 1 písm. b) ak im bol vyplatený príjem počas trvania povinného poistenia, vymeriavací základ je pomerná časť tohto príjmu, ktorá pripadá na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v kalendárnom roku, v ktorom bol tento príjem zúčtovaný na výplatu. Pri rozpočítavaní príjmu sa neprihliada na mesiace, za ktoré bolo zaplatené poistné z maximálneho vymeriavacieho základu.

Upozornenie:

Pre dohody prechádzajúce z minulého roku, ktoré končia v januári 2023 ešte nie je možný výpočet výplaty na tejto prvej verzii programu 2.30! Akonáhle bude výpočet zapracovaný do programu, budeme vás informovať.

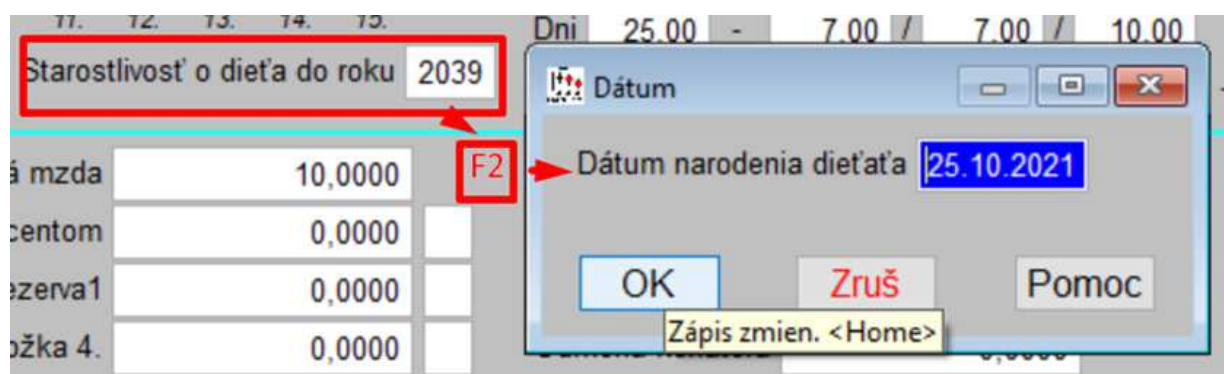
Nezabudnite v januári 2023 na kartách skontrolovať/upraviť...

Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku/navýšenie nároku pre rodičov do 33 rokov

Ak ste pri prechode do nového roka pri aktualizácii odmietli automatické doplnenie nároku na dovolenku na rok 2023 pracovníkom, program na karte ponechal program počet dní nároku bez zmeny-t.j. taký istý počet dní, ktoré boli v kartách zapísané na rok 2022! Preto skontrolujte v januári 2023 nárok na dovolenku na bežný rok 2023 na karte pracovníkov a vykonajte prípadné úpravy na karte.

Poznámka: Od 1.1.2020 v zmysle novelizácie § 103 odseku 2 Zákonníka práce je dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, najmenej päť týždňov. Pojem „trvalej starostlivosti“ nie je v novele konkretizovaný, vek „dieťaťa“ je však na základe usmernenia úradu práce stanovený na 18 rokov veku.

V časti „úväzok a mzda“ treba od januára 2021 pre rodičov starajúcich sa o dieťa, ktorý si nárokujú minimálne 5 týždňov dovolenky, vyplniť kalendárny rok, do ktorého spĺňajú podmienku „trvalej starostlivosti o dieťa“. Ako pomôcka sa použije kláves F2, kde sa zadá dátum narodenia dieťaťa (najmladšieho), o ktoré sa stará. Program pri zadanom dátume narodenia dieťaťa vypočíta podľa veku dieťaťa na zvýšenie dovolenky zadaného v časti „Vstup/oprava – firemné nastavenie – nastavenie firmy“ (viď nižšie) posledný kalendárny rok, v ktorom ešte má nárok na vyšší počet dní dovolenky:



Ak je pre pracovníka mladšieho ako 33 rokov zapísaný rok v „starostlivosti o dieťa do roku“, tak pri zápise nároku dní dovolenky v okne pre dni dovolenky sa pri použití pomocného výpočtu, ktoré sa vyvolá klávesom „F2“ objaví aj možnosť zadania dátumu, odkedy pracovník písomne oznámil, že si na základe §40 ods. (11) Zákonníka práce uplatňuje vyššiu dovolenku z dôvodu starostlivosti o nepľnoleté dieťa. Dátum začatia starostlivosti o dieťa je dátum oznámenia nároku.

Ak má pracovník vyplnený údaj „starostlivosti o dieťa do roku“, tak sa v pomocnej tabuľke výpočet alikvótnej časti zobrazí. Ak tento údaj nie je vyplnený, alebo sa zmaže, tak sa pomocný výpočet na alikvotizáciu po stlačení F2 neobjaví.

Ak má pracovník viac ako 33 rokov, políčko „starostlivosť o dieťa do roku“ je neprístupný - žltý!

Obdobie starostlivosti o dieťa podľa dátumov oznámenia začiatku a prípadne konca sa zapisuje do červene orámovaných polí. Ak dátum nie je vyplnený považuje sa ako začiatok 1.januára bežného roka, a nevyplnený dátum konca znamená koniec roka, resp. dátum ukončenia PP. Z týchto dátumov sa určí počet dní starostlivosti o dieťa. Dni „predĺženia dovolenky sa alikvotizujú pomerom počtu kalendárnych dní daného roka a počtom dní starostlivosti. Alikvótna časť nároku sa pripočíta k základnému nároku, a výsledok sa zaokrúhli podľa spôsobu zaokrúhlenia zadaného v časti **Vstup/oprava – firemné nastavenie – nastavenie firmy** (viď obrázok nižšie). V prípade, že v rámci roka sa starostlivosť preruší, a neskôr začne nové obdobie, to nové,

ďalšie obdobie sa môže zadať do spodných dvoch dátumových polí (na obrázku vyššie v zelenom ráme).

Poznámka:

Vek dieťaťa pre účely zvýšenia dovolenky do plnoletosti dieťaťa, t.j. do 18 roku veku) a počet dní dovolenky spolu s predĺžením o dno na starostlivosť o dieťa sú uvedené v časti **Vstup/oprava – firemné nastavenie – nastavenie firmy**. Tu sa nastavuje aj to, či sa dni dovolenky priznané na starostlivosť o dieťa alikvotizujú. (alikvotizácia na dobu starostlivosti sa počíta s presnosťou na kalendárne dni starostlivosti. Spôsob zaokrúhlenia alikvótného nároku dovolenky sa určí tiež v tejto časti.

Pre účely kontroly zapísaných dní nároku v karte sú do zoznamu pracovníkov (**PROLMY-vstup/oprava – pracovníci – karta** alebo **Spracovanie – výber pracovníkov**) zapracované stĺpce so zobrazením aktuálne zapísaných dní a hodín dovolenky v mesiaci, v ktorom stojíte,

a tiež vek pracovníka, ktorý dosiahne do konca roka, v ktorom aktuálne stojíte v PROLMY. Od 2020 tu pribudlo aj okienko „Vyš.dov“ pre zápis roku do ktorého spĺňa pracovník podmienku trvalej starostlivosti o dieťa pre účely nároku na vyššiu výmeru dovolenky (§ 103 ods.2 Zákonníka práce) Podľa týchto atribútov môžete ľahšie skontrolovať správnosť dní nároku na dovolenku v kartách pracovníkov, resp. označovať pracovníkov pre hromadné výbery:

Kal.	Den.úv.	Týž.úv.	Minim.	Nároč.	Status	ZPS	SK ISCO-08	Vek	Vyš.dov	ni dov.	Hod.dov.	HI,PP	Pravid.	Čin.
0	8,00	40,00		0	P	N		28	2037	25,00	200,00	A	A	0
0	8,00	40,00		0	P	N		30	2035	25,00	200,00	A	A	0
0	8,00	40,00		0	P	N		28	2035	25,00	200,00	A	A	0
0	0,00	0,00		0	1	N		65		0,00	0,00	A	A	0

Individuálna oprava v karte pracovníka (Strana „Úväzok a mzda“) - použitím klávesu F2 sa doplní štandardná dĺžka dní dovolenky pri 5 dňovom pracovnom týždni podľa veku a hodiny sa prepočítajú podľa aktuálne zadanej dĺžky denného úväzku. Ak je zadán koniec PP v roku 2021, program vypočíta iba alikvótnu časť. Ponúkaný výpočet môžete upraviť, prípadne dni a hodiny aj priamo zapísať (bez použitia pomocných kláves). Program berie ohľad aj na rok splnenej starostlivosti o dieťa.

Na úpravu môžete využiť aj funkciu „hromadné zmeny – dovolenka-automatically“.

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Dovolenka-automatically**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov počet dní nároku na dovolenku v karte na stránke „Úväzok + mzda“. Pre hromadnú zmenu označte pracovníkov, ktorí už dosiahli 33 rokov v bežnom roku, prípadne tých, ktorí nastúpili v priebehu minulého roka a potrebujete u nich prepočítať nárok. Pozor, pri mladších s deťmi program počíta s tým, že všetci, ktorí majú zapísaný rok, do ktorého sa starajú o nepľnoleté dieťa, majú už v minulom roku písomne oznámené, že si nárokuje vyššiu dovolenku kvôli starostlivosti o nepľnoleté dieťa. U týchto pracovníkov výsledok výpočtu skontrolujte, resp. použite individuálny výpočet priamo na ich karte.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do okienka „nárok na dovolenku v bežnom roku“:

<Vek pre zmenu dovolenky> - program predvolí 33 rokov, ktoré treba dosiahnuť v kalendárnom roku pre nárok na vyššiu dovolenku

<Nárok na dovolenku – nižší vek> - zadajte počet dní základnej výmery dovolenky pre bežný rok - predvolený počet dní nároku: 20 (4 týždne)

<Nárok na dovolenku – vyšší vek> - zadajte počet dní nároku dovolenky pre bežný rok v prípade, že pracovník dosiahne zadaný vek pre zvýšený nárok na dovolenku (33 r.) - predvolený počet dní zvýšeného nároku: 25 (5 týždňov)

<Nárok na dovolenku – nižší vek+deti> - zadajte počet dní základnej výmery dovolenky pre bežný rok pre pracovníkov do 33 rokov, ktorí spĺňajú podmienku trvalej starostlivosti o dieťa §103 ods (2) zákonníka práce (minimálne 5 týždňov/25 dní) – *tento zvýšený počet dní nároku použije program u tých zamestnancov do 33 rokov, ktorí majú v karte uvedený rok, do ktorého spĺňa podmienku starostlivosti o dieťa, a tento rok nie je nižší, ako aktuálny rok. Pokiaľ okno pre rok nie je vôbec vyplnený, pri prepočte sa použije nárok pre „nižší vek“.*

<Dov.v hod. prepočítat' podľa úväzku> - A/N, kde

A – znamená, že nárok na dovolenku v hodinách sa prepočíta z nároku v dňoch podľa zadaného denného úväzku v karte pracovníka, a

N – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov hodnotu nula hodín

(Počet dní je predvolený na základe aktuálneho zápisu v časti Nastavenie firmy)

Prenos zostatku dovolenky z roku 2022 do januárových výplat

Do januárových výplat program prenesie ako zostatok dovolenky z minulého roku počet dní a hodín zostatku dovolenky z decembrových výplat bez úpravy. Preto si skontrolujte správnosť zostatku dovoleniek v decembrových výplatách. **Upraviť, resp. znížiť počet dní, ktoré sa mohli do nového roku preniesť, treba priamo v januárových výplatách na strane (záložke) „výplata-náhrady“ po stlačení E-oprav upravením počtu dní v okne „Stará dov.(prenes)“.** (Do týchto okien zadávame vždy stav prenesenej starej dovolenky podľa stavu k 1.januáru bežného roka).

Stará dov. (prenes.)	5,00	40,00	Nárok na dovolenku	25,00	200,00	Priem
Zvyšok starej dov.	5,00	40,00	Zvyšok novej dov.	25,00	200,00	Prie
			Zvyšok dovolenky	30,00	240,00	

OK Zruš Pomoc ☒ Prepočítavať hodiny <-> dni

Aktualizácia nároku na preplatené dni LEK, LCR v bežnom roku

Program v rámci aktualizácie sa opýta, či má zapísať v januári do karty nárok pre platené dni návštevy lekára (LEK) 7 dní, pre platené dni doprovodu člena rodiny (LCR) k lekárovi 7 dní a pre doprovod postihnutého dieťaťa k lekárovi (LID) 10 dní. Hodiny zapíše podľa dĺžky zmeny uvedenej v karte. Program zadá uvedené hodnoty pre karty s druhom pracovnej zmluvy P-pracovník na dobu neurčitú, U-pracovník na dobu určitú, Z a Y. Ak zvolíte odpoveď „NIE“, bude treba nárok na nový rok u každého zapísať, resp. upraviť individuálne.

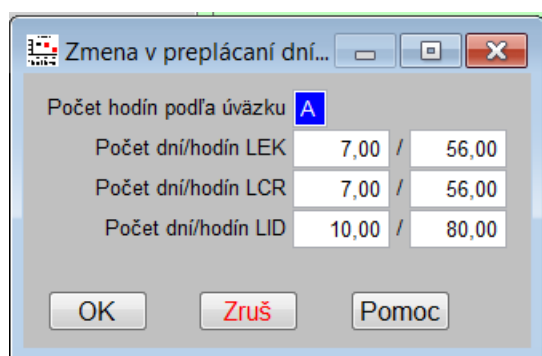
POZOR! Program počíta platené dni vychádzajúc zo zadaného počtu platených dní v karte. Ak zapisujete v priebehu roka do evidencie dôb a dávok návštevu lekára (LEK, LCR, LID), tak program prepláca hodiny trávené na vyšetrení iba do vyčerpania počtu dní, ktoré sú zapísané na karte pracovníka ako nárok. Akonáhle sa prekročí počet dní uvedených na karte, program už ďalšie hodiny neprepláca a ďalšie celé zmeny trávené u lekára sa už považujú z hľadiska SP za prerušenie (ako neplatené voľno!)

Odporúčame skontrolovať zadané dni tak, že si označíte pracovníkov, ktorým tieto dni sledujete, a stojac v januári 2023 spustíte funkciu Spracovanie – Priemery, zv.dov,. štatistika – Prehľad návštev zdrav.“, kde po spracovaní prehľadu bude znázornený zvyšok preplácaných dní, resp. na jednotlivých záložkách (LEK, LCR, LID) maximálny počet preplácaných dní...

Ak by ste chceli zmeniť aktualizáciou zadaný celoročný nárok, aj na úpravu preplácaných dní návštev lekára môžete použiť funkciu „hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia“.

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov celkový počet dní platených náhradou za návštevu lekára za rok v karte na stránke „Úväzok + mzda“.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do príslušných okienok:



Počet hodín podľa úväzku	A
Počet dní/hodín LEK	7,00 / 56,00
Počet dní/hodín LCR	7,00 / 56,00
Počet dní/hodín LID	10,00 / 80,00

<Počet hodín podľa úväzku> - A/N, kde

A – znamená, že nárok sa prepočíta z dní na hodiny podľa veľkosti denného úväzku pracovníka udaného na jeho karte

N – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov dni a hodiny vyplnené v tejto tabuľke

<Počet dní/hodín LEK> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára (podľa zákonníka práce max. 7 dní)

<Počet dní/hodín LCR> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára s rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 7 dní)

<Počet dní/hodín LID> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára so zdravotne ťažko postihnutým rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 10 dní)

Poznámka:

Pokiaľ nárok na dovolenku a preplácané dni vyšetrenia nebudú v poriadku v januári 2023 (resp. pri nástupe pracovníka), tak ani príslušné prehľady a náhrady nebudú v poriadku!

Zmeny na kartách treba zadať ešte pred spracovaním výplat za január 2023!

Ročné zúčtovanie dane za rok 2022

Ročné zúčtovanie dane za rok 2022 zatiaľ nie je možné v programe počítať. O uvoľnení výpočtu ročného zúčtovania dane za rok 2022 vás budeme informovať mailom.

Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2022)

Ročné hlásenie za rok 2022 ešte nie je možné spracovať. O jeho zapracovaní do programu vás budeme informovať.

Ostatné - upozornenie

V prípade, že do programu zapracujeme nové tlačivá, alebo opravíme zistené chyby, alebo dopracujeme výpočty, upravený program zverejňujeme na našej internetovej stránke a v časti „zmeny mzdy“ popíšeme vykonanú zmenu. Preto venujte prosím pozornosť aj našim informačným správam a informáciám uvedeným na našej stránke pri aktuálnej verzii.

Popisy a informácie k zmenám v programe PROLMY zverejňujeme pri aktualizácii verzie aj tu: http://www.infopro.sk/aktuality/zmeny_mzdy.htm !

Dokument vydal: INFOPRO s.r.o.

Dátum poslednej aktualizácie: 31. januára 2023