

PROLMY január 2025

Prechod na nový rok 2025

verzia 2.50 /posl.úprava dokumentu 28.1.2025

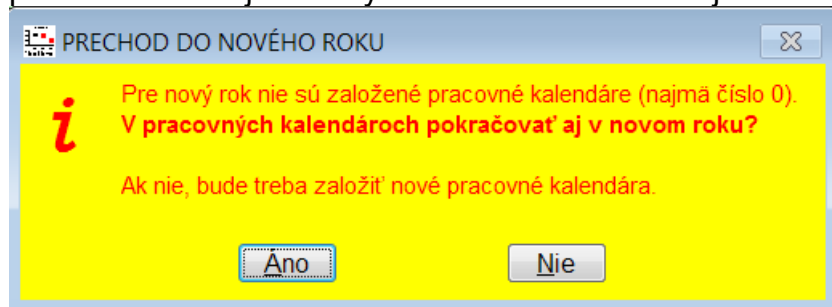
Prvý prechod do nového roku 2025 v module PROLMY.....	2
1. Aktualizácia kalendárov – pokračovanie v novom roku	2
2. Aktualizácia tabuliek a mzdových veličín na rok 2025	2
2. Program postupne upraví v rámci aktualizácie tabuľky na veličiny platné v roku 2025.	3
<u>Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplat od r. 2025 - čo sa spustením aktualizácie</u>	
<u>zmení automaticky</u>	4
Minimálna mzda a maximálne VZ pre SP od januára 2025, mzdové zvýhodnenie	4
Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka sa od 1.1.2025 mení na 479,48 Eur.	5
Daňový bonus na deti od 1.1.2025	6
Maximálne DVZ pri výpočte náhrady príjmu pri DPN je 94,0273 Eur	7
Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa mení.....	7
SP - limit príjmu pre uplatnenie OOP – odvodovej odpočítateľnej položky z platenia DP pre DoBPŠ	
a dohodárov-dôchodcov ostáva 200 Eur	8
OOP pri sezónnej práci sa zvyšuje na 715,- Eur	8
ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur	8
Dividendy – podiely na zisku – zmena max.VZ pre ZP	8
Príplatky – mzdové zvýhodnenia od 1.1.2025	9
<u>Legislatívne zmeny pri výpočte výplat za rok 2025.....</u>	9
ZP – minimálny preddavok poistného za zamestnanca je v roku 2025 za plný mesiac 41,08 Eur –	
novela zákona o ZP č.518/2022	10
<u>Nezabudnite v januári 2025 na kartách skontrolovať/upraviť.....</u>	12
Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku/navýšenie nároku pre rodičov do 33 rokov	12
Prenos zostatku dovolenky z roku 2024 do januárových výplat.....	15
Aktualizácia nároku na preplatené dni LEK, LCR v bežnom roku.....	16
Prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň... nový mesačný prehľad	17
Ročné zúčtovanie dane za rok 2024.....	17
Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2024).....	17
<u>Ostatné - upozornenie</u>	17

Prvý prechod do nového roku 2025 v module PROLMY

Ak ste ešte neprešli do januára 2025, tak pomocou funkcie „koniec mesiaca“ v spracovaní prejdite do januára 2025. (Po uzavretí roka 2024 nezabudnite zaarchivovať údaje!)

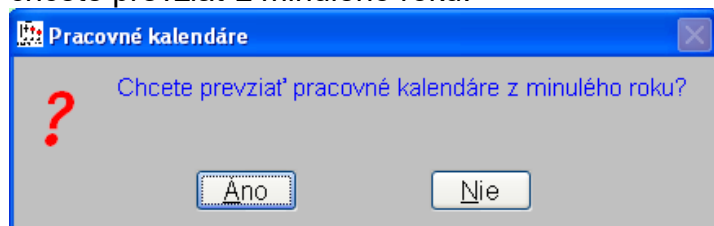
1. Aktualizácia kalendárov – pokračovanie v novom roku

Ak ste ešte kalendáre pre nový rok 2025 nezaložili, program upozorní na doplnenie kalendárov (najmä čísla nula) a **ponúkne možnosť pokračovať v kalendároch z minulého roka** (t.j. podľa nastavení jednotlivých kalendárov aktualizuje kalendáre na rok 2024):



V upozornení potvrdíte „ÁNO“.

Ak ste už v minulom roku mali založené pracovné kalendáre, tak sa vás program opýta, či ich chcete prevziať z minulého roku.

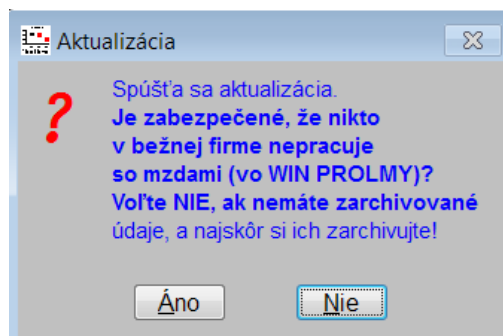
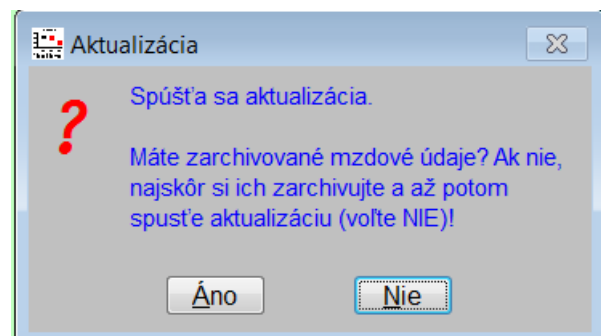


Odpovedzte **ÁNO**, aby vám program vytvoril na základe minuloročných parametrov **pokračovanie vašich prac. kalendárov aj v roku 2025**.

Ak program zistí, že kalendár s číslom nula je už pre rok 2025 vytvorený, túto aktualizáciu preskočí.

2. Aktualizácia tabuliek a mzdových veličín na rok 2025

Potom program spustí výzvu na aktualizáciu (pri lokálnej verzii prvý obr., pri sieťovej verzii druhý obr.):



POZOR!

Ak ešte nemáte archivované údaje za rok 2024, tak zvolte NIE a vytvorte archív dát v module PROLAR. (PROLAR - Archív – Po moduloch – PROLMY – rok 2024 až 2025 – archivovať s kompresiou –

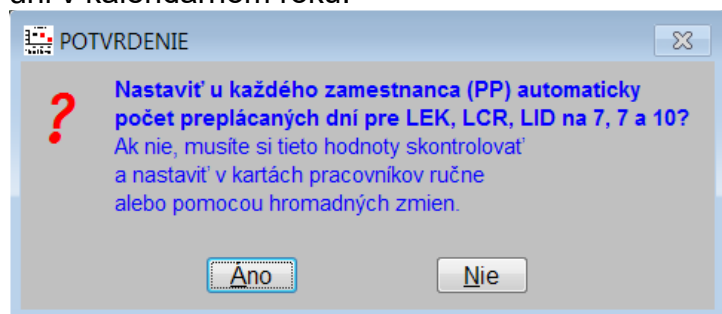
najlepšie je uložiť ho do samostatného adresára). Po vytvorení archívu sa vráťte do PROLMY a potvrdte aktualizáciu.

Potvrdením **ÁNO** prebehnú aktualizácie údajov/mzdových veličín pre nový rok 2025 (popis vid' ďalej).

2. Program postupne upraví v rámci aktualizácie tabuľky na veličiny platné v roku 2025.

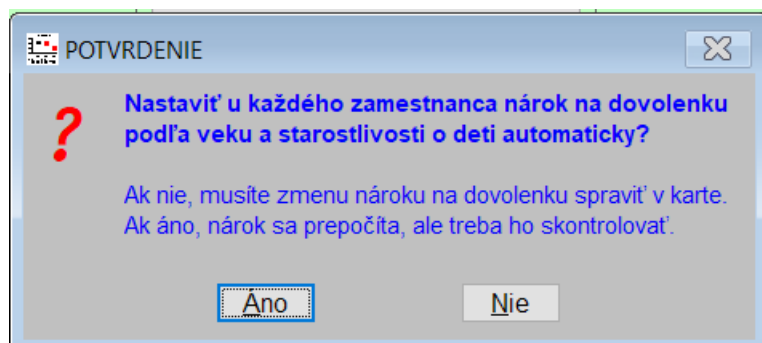
Pozor!

1. V procese aktualizovania sa bude program pýtať, či má pre každého pracovníka v prac.pomere v jeho karte, na stránke „Úväzok a mzda“ pre rok 2025 aktualizovať ročný nárok preplácaných dní návštevy lekára (LEK), sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi (LCR) na maximálny počet 7 a návštevu lekára s invalidným dieťaťom (LID) na maximálny počet 10 dni v kalendárnom roku:

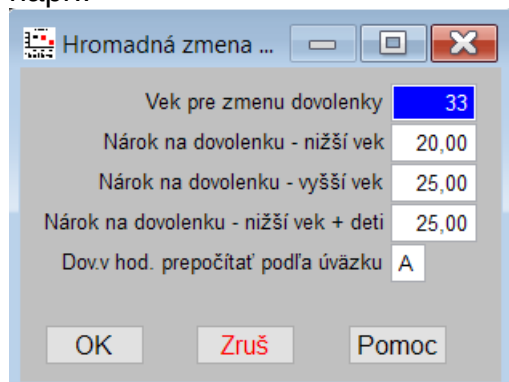


Ak zvolíte NIE, bude treba nastaviť tieto dni individuálne (predvolená je odpoveď ÁNO – pozrite bližšie príslušný popis ďalej).

2. Ďalej sa spýta aj na nastavenie nároku na dovolenku v roku 2025 na kartách:



Ak zvolíte Áno, program ukáže tabuľku s hodnotami vyššieho a nižšieho nároku, spôsobom zaokrúhlenia ktorú prevezme z časti *Vstup/oprava – nastavenie spracovania – nastavenie firmy*, napr.:



Taktiež prihládne na zápis roku trvania starostlivosti o deti v karte pre pracovníkov mladších ako 33 rokov, a to automaticky pre všetkých, ktorý sú v pracovnom pomere (majú status P-pracovník na dobu neurčitú, resp. U-pracovník na dobu určitú).

Po spracovaní treba nárok na karte v januári 2025 pre pracovníkov skontrolovať.

Ak automatické dosadenie odmietnete, tak treba nárok dovolenky na rok 2025 v karte dosadiť ručne (prípadne hromadne – viď popis nižšie v tomto dokumente).

Legislatívne zmeny súvisiace s výpočtom výplat od r. 2025 - čo sa spustením aktualizácie zmení automaticky

Minimálna mzda a maximálne VZ pre SP od januára 2025, mzdové zvýhodnenie

Od 1.1.2025 je stanovená pri 40 hodinovom pracovnom týždni mesačná minimálna mzda 816,- Eur a hodinová minimálna mzda 4,690 Eur (oznámenie MPSVaR č. 263/2024 Z.z. v náväznosti na zákon o minimálnej mzde 663/2007 Z.z.)

V tomto zmysle aktualizácia mení tabuľky minimálnych miezd v časti **Vstup/oprava – Rôzne parametre – Minimálne mzdy**. Zmena sa vykoná tak, že program skopíruje vaše posledne platné tabuľky minimálnych miezd, ktoré založí s platnosťou od 1.1.2025 a v nich zmení parameter pre hodnotu minimálnej mesačnej a hodinovej mzdy pre 40 hodinový týždenný úväzok (pre 1.st.nár.práce), resp. ich násobky podľa vami používaných druhov úväzkov.

Zároveň v tabuľkách minimálnych miezd v úväzkoch platných od **1.1.2025 zmení výšku maximálnych vymeriavacích základov pre SP** (NP, St.P, Inv.P, PvN, GP, RfS, OF) v zmysle platnej legislatívy **na jednotnú hodnotu 15.730,- Eur za mesiac (jedenásťnásobok priemernej mzdy za rok 2023; 11x1.430)**. Upozorňujeme, že VZ na úrazové poistenie naďalej ostáva neohraničený (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999).

Maximálny vymeriavací základ pre zdravotné poistenie je od 1.1.2017 zrušený (t.j. v tabuľke bude rozpätie 0-999999999999). **Maximálny vymeriavací základ ZP vo výške 85.800,-Eur však platí pre dividendy za roky 2011-2016 vrátane, ktoré budú vyplatené v roku 2025!**

Upozornenie: Ak pracovník v mesačnej výplate nedosahuje zákonom stanovenú minimálnu mzdu platnú pre jeho úväzok podľa stupňa náročnosti práce podľa nastavení v jeho karte, pri spustení funkcie „kontrola výplat“ na to program upozorní.... Ak pri náhradách, kde sa používa priemerná hodinová mzda, vypočítaný priemer na základe údajov z rozhodného obdobia nedosiahne výšku min.mzdy platnej v aktuálnom roku, tak sumu náhrady program automaticky prepočíta s ohľadom na minimálnu mzdu a stupňa náročnosti práce podľa úväzku pracovníka.

Minimálna mzda stanovená na jednotlivé stupne náročnosti práce sa od 1.1.2021 už nestanovuje násobkom, ale výpočtom podľa nového znenia § 120 ods. 4 Zákonníka práce takto:

„Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40

hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku podľa prvej vety. “ Hodinová sadzba sa zaokrúhľuje na 3 des.miesta matematicky.

To znamená, že sumy minimálnych mesačných mzdových nárokov pre rok 2025 sa zvýšia oproti roku 2020 o 236 eur.

Oznámením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 264/2024 Z. z. boli podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce ustanovené aj sumy minimálnych mzdových nárokov na rok 2025.

Tabuľka s hodnotami minimálnych mzdových nárokov podľa stupňa náročnosti práce pre rok 2025:

Minimálne mzdové nároky					
Stupeň náročnosti	Mes.min. mzda pre 40 h/t v roku 2020	Mesačná minimálna mzda pre rok 2024	Hod.mzda 40 h/t	Hod.mzda 38,75 h/t	Hod.mzda 37,5 h/t
1.	580	816	4,690	4,841	5,003
2.	696	932	5,356	5,529	5,713
3.	812	1048	6,023	6,217	6,425
4.	928	1164	6,690	6,906	7,136
5.	1044	1280	7,356	7,593	7,846
6.	1160	1396	8,023	8,282	8,558

Mesačná nezdaniteľná čiastka na daňovníka sa od 1.1.2025 mení na 479,48 Eur.

Od 1.1.2025 sa mení výška nezdaniteľnej čiastky na daňovníka na **479,48 Eur mesačne**. Ak na karte bola nezdaniteľná čiastka v decembri 2024 zadaná, tak sa automaticky pri aktualizácii prenesie aj do nového roku 2025 – pričom sa aktualizuje jej výška! Ak má pracovník zapísané, že k 1.1.2025 je už poberateľom starobného dôchodku, tak program nezdaniteľnú čiastku pri aktualizácii pre rok 2025 s platnosťou od januára 2025 zruší. Ak pracovník v roku 2025 na základe vyhlásenia nebude pokračovať v uplatňovaní nezdaniteľnej čiastky, treba z karty prenesený údaj zmazať ručne (t.j..prepísať na nulu). Ak ste už nezdaniteľnú čiastku od januára 2025 znulovali pred aktualizáciou programu, tak túto nulu program od januára 2025 ponechá (neprepíše).

Poznámka:

V karte pracovníka sa dá aktuálna hodnota mesačnej nezdaniteľnej čiastky dotiahnuť pomocou stlačenia klávesu **F2** v okienku pre zápis nezdaniteľnej čiastky. Program dosadí aktuálnu hodnotu platnú v tom mesiaci, ktorý je vyznačený ako začiatok platnosti údajov na karte. (Kláves F1 vyvolá zoznam nezdaniteľných čiastok podľa jednotlivých kalendárnych rokov.)

Suma a spôsob výpočtu daňového bonusu od 1.1.2025 zásadne mení!

Od 1.1.2025 bude výška daňového bonusu (DB) na dieťa mesačne:

- 100 € na dieťa do 15 rokov veku. Poslednýkrát je nárok na príslušnú sumu v mesiaci v ktorom dieťa dosiahne 15 rokov veku.
 - 50 € na dieťa, ak dieťa dovŕšilo 15 rokov veku a ešte nedovŕšilo vek 18 rokov. Poslednýkrát je nárok na príslušnú sumu v mesiaci, v ktorom dieťa dosiahne 18 rokov veku.
- Súčasne je daňový bonus najviac
29% čiastkového základu dane (ČZD) pri 1 dieťati
36% ČZD pri 2 deťoch
43% ČZD pri 3 deťoch
50% ČZD pri 4 deťoch
57% ČZD pri 5 deťoch
64% ČZD pri 6 a viac deťoch
 - Maximálna suma daňového bonusu sa pre daňovníka určí podľa počtu detí, na ktoré si daňovník v danom mesiaci uplatňuje daňový bonus.
 - Od 1.1.2025 sa mení znenie odseku 11 v § 33 zákona o dani z príjmov takto:
Ak je základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa [§ 5](#) alebo základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa [§ 6 ods. 1 a 2](#) alebo ich úhrn vyšší ako 1,5-násobok 12-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom si uplatňuje nárok na daňový bonus podľa §33 odsekov 1 a 6, nárok na daňový bonus na každé jedno vyživované dieťa sa znižuje o 1/10 rozdielu medzi základom dane (čiastkovým základom dane) z príjmov podľa [§ 5](#) alebo základom dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa [§ 6 ods. 1 a 2](#) alebo ich úhrnom a 1,5-násobkom 12-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom si uplatňuje nárok na daňový bonus podľa odsekov 1 a 6.
T.j. v roku 2025 ak čiastkový základ dane v mesiaci presiahne 2.145 Eur, znižuje sa základná výška bonusu na 1 dieťa (100 alebo 50 Eur) o 1/10 rozdielu výšky čiast.zákl.dane za mesiac a sumy 2.145 Eur!
 - Taktiež platí, že od 1.1.2025 môže daňovník uplatniť daňový bonus iba vtedy, ak jeho ročné príjmy zo Slovenska tvoria aspoň 90% z jeho celosvetových príjmov.
 - V neposlednom rade je dôležitá skutočnosť, že od 1.1.2025 pôvodné znenie § 33 odseku 11 úplne zrušilo, čo znamená že ak pri prepočítaní nároku na daňový bonus po skončení zdaňovacieho obdobia vyjde nižšia suma, ako bola vyplatená suma v zmysle zákona v priebehu jednotlivých mesiacov, tak sa musí daňovník rozdiel vrátiť (už neplatí, že na už priznaný daňový bonus nestráca nárok!)

Ak bol na karte daňový bonus na dieťa v decembri 2024 zadáný, tak automaticky pri aktualizácii nárok program preniesie aj do nového roku 2025 u určí jej novú výšku s ohľadom na dosiahnutý vek! Ak pracovník v roku 2025 nechce pokračovať v uplatňovaní daňového bonusu na dieťa mesačne, treba upraviť **nárok** a aj **uplatnenie** daňového bonusu u konkrétného dieťaťa od 1/2025 na sumu nula, čím sa ukončí poberanie bonusu. Program pri pokračovaní bonusu z minulého roku v januári skontroluje, či dieťa kvôli dosiahnutiu veku 18

rokov nestratí v januári nárok na bonus. Ak áno, tak u tohto dieťaťa automaticky ukončí poberanie bonusu. Taktiež skontroluje a prípadne upraví/zníži výšku bonusu, ak dieťa v decembri 2024 dosiahlo vek 15 rokov. **V jednotlivých mesiacoch program kontroluje správnosť výšky bonusu vo výplate v danom mesiaci vzhľadom na vek dieťaťa pri spustení funkcie „Kontrola výplat“, a na prípadné nezhody upozorní!**

Poznámka:

V karte pracovníka je možnosť dosadiť aktuálnu hodnotu daňového bonusu na dieťa pomocou stlačenia klávesu **F2** v okienku pre zápis daňového bonusu.

Poznámka2:

Pozor, ak si chce pracovník mesačne uplatniť daňový bonus na deti aj v roku 2025, musí v novom vzore vyhlásenia k nezd.časti (VYH36v25)* v príslušnej časti III. medzi inými potvrdiť, aj to, že je daňovníkom s neobm.daň.povinnosťou a zdaniteľné príjmy mu plynú len zo zdrojov na území SR (ak má čo príjem zo zdrojov v zahraničí, mesačne si daňový bonus uplatniť nesmie):

III. ÚDAJE NA UPLATNENIE DAŇOVÉHO BONUSU PODĽA § 33 ZÁKONA

Som daňovníkom s neobmedzenou daňovou povinnosťou (rezidentom), ktorému zdaniteľné príjmy v príslušnom zdaňovacom období plynú len zo zdrojov na území Slovenskej republiky²⁾ a **uplatňujem** si daňový bonus na dieťa (deti) žijúce so mnou v domácnosti podľa § 33 zákona.¹⁾



* nový vzor vyhlásenia nájdete v časti PROLMY – Spracovanie – výber pracovníkov. Tlačí sa pomocou tlačítka „Vyhlásenie“ v hornej časti obrazovky.

Maximálne DVZ pri výpočte náhrady príjmu pri DPN je 94,0273 Eur

Pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (prvých 10 dní platených zamestnávateľom) je podľa platnej legislatívy ohrozený denný vymeriavací základ, z ktorého sa náhrada počíta, na najviac 2-násobok všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu (podľa § 8 ods. (7) zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri DPN v znení poslednej novely). – Hodnota ročného všeobecného vymeriavacieho základu r.2023 je 17.160,- Eur

Najvyšší možný denný vymeriavací základ **pre výpočet náhrady príjmu pri PN začínajúcich po 1.1.2025 je 94,0273 Eur** (výpočet: $17160 \times 2 / 365 = 94,0273$ - výsledok sa zaokrúhľuje na 4 desatinné miesta smerom dole). Znamená to, že ak bude vypočítané DVZ pre pracovníka vyšší, aj tak bude náhrada počítaná z maximálneho denného vymeriavacieho základu 94,0273 Eur.

Hranica príjmu pre uplatnenie 25% sadzby dane sa mení

Pre rok 2025 sa mení hranica príjmu pre uplatnenie 25%-nej dane. Mesačný preddavok na daň sa vypočíta v roku 2025 tak, že **do základu dane 4.036,79 Eur vrátane sa počíta 19%, a zo sumy nad 4036,79 Eur je už výška dane 25%.**

Program sa riadi podľa vzorca:

$$/(\text{zdaniteľný príjem} - \text{MÍNUS } 4,036,79 \text{ Eur}) \times 25\% \text{ (bez zaokrúhľenia)} + 766,9901 = \text{preddavok na daň, ktorý sa zaokrúhľuje na eurocenty matematicky.}$$

Poznámka:

- ak si pracovník uplatňuje mesačnú nezdaniteľnú čiastku 479,48 Eur, tak od zdaniteľného príjmu najprv odpočítame 479,48 až potom čiastku 4.036,79 Eur.
- suma 766,9901 zodpovedá 19 percentám zo sumy 4.036,79 Eur.
- Pozor!, preddavok na daň a daň sa počíta zo súčtu zdaniteľných príjmov dosiahnutých u jedného zamestnávateľa. Takže ak má niekto u toho istého zamestnávateľa viac pracovných pomerov,

treba za účelom správneho výpočtu dane spúšťať funkciu s názvom „Ukončenie výplat - spojenie odvodov“ (na túto skutočnosť vás program aj upozorní v prípade výskytu dvoch a viac výplat v mesiaci na to isté rodné číslo)!

Pre rok 2025 je ročná hranica príjmu pre uplatnenie progresívnej dane 48.441,43 Eur.

SP - limit príjmu pre uplatnenie OOP – odvodovej odpočítateľnej položky z platenia DP pre DoBPŠ a dohodárov-dôchodcov ostáva 200 Eur

V roku 2025 výška limitu posudzovaného príjmu pre účely uplatnenia OOP (§227a) pri dohodách o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ)* a dohôd dôchodcov* ostáva naďalej **200 Eur** mesačne.

*Limit platí pre všetkých študentov denného štúdia, ktorí majú uzavretú dohodu o brigádnickej práci študentov, ak si uplatnili na tú DoBPŠ odvodovú odpočítateľnú položku (OOP) podľa §227a) zákona o SP, a to maximálne do konca roka, v ktorom dosiahnu 26 rokov, resp. pre dôchodcov, ktorí majú priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, invalidný výsluhový dôchodok alebo výsluhový dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku a uplatnili si na DoVP alebo DoPČ odvodovú odpočítateľnú položku (OOP)k dohode podľa §227) zákona o SP.

OOP pri sezónnej práci sa zvyšuje na 715,- Eur

„2S – dohoda – sezónny pracovník“ - Dohoda o pracovnej činnosti na sezónne práce - tento právny vzťah má v karte automaticky uplatnenú odvodovú OOP-SP (odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci) pri výpočte odmeny vo výplate. OOP-SP znižuje vymeriavací základ na odvod na starobné poistenie a odvod na poistenie v nezamestnanosti. V roku 2025 je výška OOP-SP 715,- Eur. Uplatňuje sa automaticky na každú DoPČ-SP.

Poistné z tohto typu dohody sa bez ohľadu na to, či sa jedná o pravidelný alebo nepravidelný príjem počíta pri každej výplate odmeny a poistné na SP sa vždy vykazuje v mesačnom výkaze poistného.

ZP – základná výška odpočítateľnej položky z VZ pre ZP (OP) ostáva 380 Eur

Základná výška OP pre ZP ostáva aj v roku 2025 vo výške 380 Eur (spôsob výpočtu OP pri mesačných preddavkoch odvodu ZP je rovnaký ako v minulom roku t.j. pri príjme nad 380 Eur mesačne sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumy 380 Eur, **pri príjme od 570 Eur je už OP nulová!**). Naďalej platí, že odpočítateľná položka sa môže uplatniť iba pri odvodoch zamestnanca (pri odvodoch zamestnávateľa nie).

Dividendy – podiely na zisku – zmena max.VZ pre ZP

Z podielov za rok 2013-2016 sa naďalej odvádzajú preddavky do ZP vo výške 14% a tak sa naďalej zapisujú aj **pre zamestnancov bez majetkovej účasti** cez časť PROLMY – Vstup/oprava – Zálohy – Dividendy-podiely na zisku. **Ak ich vyplatíte v roku 2025, platí na**

nich maximálny vymeriavací základ 85.800,- Eur (vo výplate je okienko „podiel zisk ´13-16“ preto priamo neprístupné.)

Vo výplate na stránke „výplata-základný vstup“ sú zvláštne okienka aj pre podiely vyplatené **zamestnancom bez majetkovej účasti** zo zisku do roku 2003, zo zisku za roky 2004-2010, zo zisku za roky 2011-2012 a od roku 2017. Výška podielu za tieto roky sa zapisuje priamo do výplaty.

Príplatky – mzdové zvýhodnenia od 1.1.2025

Od 1.6.2023 je určovanie minimálnych príplatkov naviazané na minimálnu mzdu za hodinu pre 1.st.nár.práce!

1. Pre rok 2025 je stanovené mzdové zvýhodnenie (príplatok) za hodinu práce

- **v sobotu najmenej 50 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 2,345 Eur.** (§122a ods.1), resp. 45% min.mzdy za hodinu, teda min. 2,1105 Eur pri prevažnej práci v sobotu za dodržania podmienok daných v §122a ods.(2) ZP.
- **v nedeľu najmenej 100 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 4,690 Eur** (§122b ods. 1), resp. **90 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 4,221 Eur** pri prevažnej práci v nedeľu za dodržania podmienok daných v §122b ods.(2) ZP.
- **v noci najmenej 40 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 1,876 Eur** (§123 ods.1 ZP), u zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu najmenej **50 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 2,345 Eur**, a pri prevažnej práci v noci za dodržania podmienok daných v § 123 ods.(2) ZP **35 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 1,6415 Eur.**

2. **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce** (§ 124 ods. 3) za každú hodinu práce je najmenej **20 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 0,938 Eur.**

3. Za každú **hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku** patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu, v roku 2025 teda **najmenej 4,690 Eur a za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska náhrada najmenej 20 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 0,938 Eur.**

4. **Zamestnancovi za prácu vo sviatok** patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie za hodinu práce vo sviatok najmenej **100 % jeho priemerného zárobku** (§ 122 ods. 1 ZP).

5. **Pri práci na dohodu je za prácu vo sviatok** nárok na zvýšenie odmeny za každú hodinu najmenej **100 % min.mzdy za hodinu, teda minimálne 4,690 Eur** (§ 223 ods. 2 ZP).

Poznámka Ak sadzby zaokrúhľujete, platí, že sa zaokrúhľuje na centy v prospech zamestnanca

Poznámka2: Ak máte nastavené automatický výpočet príplatkov a nadčasov v časti Rôzne parametre – nastavenie nadčasov a príplatkov, nezabudnite ich skontrolovať, resp. zvýšiť sadzby od januára 2025.

Legislatívne zmeny pri výpočte výplat za rok 2025

ZP – minimálny preddavok poistného za zamestnanca je v roku 2025 za plný mesiac 41,08 Eur – novela zákona o ZP č.518/2022

Zákonom číslo 518/2022 z 30.12.2022 sa zaviedol inštitút minimálneho poistného zamestnanca s účinnosťou od 1.1.2023 (nový § 13b zákona) a minimálny preddavok poistného zamestnanca (nový §16a zákona).

- § 16a
Minimálny preddavok zamestnanca
- (1)
Minimálny preddavok zamestnanca je súčet preddavku na poistné zamestnanca určeného zo sumy životného minima,^{47a)} platného k prvému dňu kalendárneho roka určeného podľa [§ 16 ods. 2 písm. a\)](#) a preddavku na poistné zamestnávateľa za takéhoto zamestnanca podľa [§ 16 ods. 2 písm. c\)](#). Pri určení výšky minimálneho preddavku zamestnanca sa nepoužijú ustanovenia [§ 16 ods. 16 až 18.](#)
- (2)
Minimálny preddavok zamestnanca určený podľa odseku 1 sa znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých
- a)
bol poistenec samostatne zárobkovo činnou osobou,
- b)
bol poistenec osobou podľa [§ 11 ods. 7 a 8,](#)
- c)
bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím,
- d)
bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu^{49a)} alebo
- e)
sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.
- (3)
Celkový skutočný preddavok zamestnanca je súčet preddavku na poistné zamestnanca podľa [§ 16 ods. 2 písm. a\)](#) a preddavku na poistné zamestnávateľa za tohto zamestnanca podľa [§ 16 ods. 2 písm. c\)](#) pri použití ustanovení [§ 16 ods. 16 až 18.](#)
- (4)
Ak je rozdiel medzi minimálnym preddavkom zamestnanca a celkovým skutočným preddavkom zamestnanca kladný, preddavok na poistné zamestnanca podľa [§ 16 ods. 2 písm. a\)](#) sa navyšuje o tento rozdiel.
- (5)
Ak má zamestnanec v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov, môže sa zamestnanec rozhodnúť, že postup podľa odseku 4 si neuplatní. Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi svoje rozhodnutie neuplatniť si postup podľa odseku 4 do ôsmich dní odo dňa vzniku zamestnania alebo súbehu týchto zamestnaní a zmenu tejto skutočnosti do ôsmich dní odo dňa jej zmeny. Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi skutočnosť, že je zamestnancom na ktorého sa vzťahuje odsek 2, ak zamestnávateľovi túto skutočnosť nemá povinnosť oznámiť iný subjekt. Vzor písomného oznámenia zamestnanca zverejňuje ministerstvo zdravotníctva na svojom webovom sídle.

Podľa §16a zákona o zdravotnom poistení poistenec – zamestnanec musí platiť poistné na ZP vypočítané najmenej zo sumy životného minima, ktoré je platné k 1.1. daného roka bez ohľadu na výšku jeho skutočného príjmu, čo činí **pri celom mesiaci povinnosti platiť poistné v roku 2025 minimálny odvod 41,08 Eur (suma minimálneho odvodu sa pomerne znižuje podľa počtu dní povinnosti platiť poistné).**

Súčet odvodu pracovníka a odvodu zamestnávateľa za zamestnanca musí byť za celý mesiac minimálne vo výške 41,08 Eur. Ak súčet odvodu zamestnanca a zamestnávateľa je menej, ako 41,08 Eur, pracovník je povinný doplatiť rozdiel. **Minimálny preddavok poistného na ZP sa vzťahuje na každého, ktorý sa považuje z hľadiska zákona o ZP za zamestnanca.**

Minimálne poistné sa alikvotne poníži o dni prislúchajúce k obdobiam vymenovaných v §16a. Pracovník môže oznámiť podľa §16a odsek (5), že si nebude u zamestnávateľa uplatňovať dopočet do minimálneho odvodu.

Pokiaľ Vám pracovník podpíše vyhlásenie, že si uplatňuje možnosť „neuplatnenia dopočtu do minimálneho odvodu ZP“, tak sa do karty, na stránku „odvody a zrážky“ do okienka s názvom „Neuplat.dopoč.do min.ZP“ zapíše „A“:

Pracovník č. 41 - Peter Zamestnanec

Údaje platia od 1 2023 Mena, v ktorej sú udané sumy EUR ŠTAND.ODVODY

Odvod: P	Pm	F	Fm	Z	Odvod: P	Pm	F	Fm	Z
Daň zo mzdy	A				Zdravotné poistenie	A	N	A	N
Nemocenské poistenie	A	A			Poist.v nezamestnan.	A		A	N
Starobné poistenie	A	A			Invalidné poistenie	A		A	
Úrazové poistenie		A			Garančné poistenie			A	
Rezervný fond		A			DDS	A		A	
Tvorba sociálneho f.		A			Dobr. prisp.do SDS	N			
PFP ("kurzarbeit")		A							

SDS (2.pilier) N Dát.ozn.upl.OOP

Dodár si uplatňuje OOP N Z

Odpoč. položka zo ZP N K

DDS spĺňa §11 daň zák. N

Neuplat.dopoč.do min.ZP A

„A“ v okne znamená, že sa nemá uplatňovať dopočet do minima za celý mesiac (ani jeden deň).

Pokiaľ pracovník na oznámení zapíše ako začiatok neuplatňovania dopočtu konkrétny dátum, od ktorého spĺňa podmienky, t.j. „neuplatnenie dopočtu do min.ZP“ sa nebude vzťahovať na celý mesiac, (napríklad, že od 18.1.2023 má aj iného zamestnávateľa a preto si neuplatní u vás dopočet), tak túto skutočnosť zapíšete do časti **vstup oprava – evidencia dôb a dávok** zadaním typu doby „ZPX – doba neuplatnenia dopočtu do ZP, ak to nie je zadané v karte na celý mesiac“, a k tomu dobu, počas ktorej sa nebude uplatňovať dopočet do minimálneho odvodu poistného na ZP:

Evidencia dôb

Pracovník/Stredisko/Meno

Typ (náhradná doba)/Extra/Obdobie/50%

Začiatok - Koniec/Dĺžka

Hodiny pri necelom dni/Dĺžka zmeny

Dát.vzniku potreby star. /RČ / Dát.nar.

Poznámka

OK Zruš Pomoc

PU - pracovný úraz
PN - práceneschopnosť
OCR - ošetrovanie člena rodiny
MD - materská dov. (poberanie materskej aj u muža: §166 ods.1 ZP)
LEK - návšteva lekára
LCR - návšteva lekára s rod. prísl.
PN2 - práceneschopnosť 2.
SOD - starostlivosť o dieťa (vylúčená doba do výkazov SP)
ZPX - doba neuplatnenia dopočtu do ZP, ak to nie je zadané v karte
ROD - rodičovská dovolenka

Evidencia dôb

Pracovník/Stredisko/Meno 4 Michaela Minimálna

Typ (náhradná doba)/Extra/Obdobie/50% ZPX 0 N

Začiatok - Koniec/Dĺžka 18.01.2023 - 0 Podpor.obd.predĺžené do

Hodiny pri necelom dni/Dĺžka zmeny 0,00 / 8,00

Dát.vzniku potreby star. /RČ / Dát.nar.

Poznámka súčasne je zamestnaná u iného zamestnávateľa

OK Zruš Pomoc

Pri výpočte výplaty pre každého zamestnanca, na ktorého sa podľa nastavení v karte vzťahuje dopočet do minimálneho odvodu ZP program porovná vypočítaný odvod zamestnanca a zamestnávateľa na ZP s alikvótnou časťou minimálneho poistného (pri celom mesiaci povinnosti platiť ho porovná so sumou 41,08 Eur). A vypočítaný doplatok zamestnanca zapíše do okna s názvom „Dopočet ZP do minim.“.

Súčet odvodu pracovníka, firmy a dopočtu ZP do minim. sa musí rovnať alikvotnej časti minimálneho odvodu prepočítaného na dni povinnosti platiť poistné na ZP v danom mesiaci. Minimálny preddavok zamestnanca sa podľa § 16a ods.2 znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých:

- bol zamestnanec súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou
- bol zamestnanec súčasne poistencom štátu (napr. študent, dôchodca, osoba poberajúca rodičovský príspevok, nemocenské, ošetrovné, materské...)
- bol zamestnanec osobou so zdravotným postihnutím
- bol zamestnanec vyhlásený za nezvestnú osobu, alebo
- sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

Pri počítaní pomernej časti minimálneho odvodu program vylučuje doby zapísané v evidencii dôb a dávok pod kódmi (typmi): ZPX, PN, PN2, OCR, MD, ROD, VOL, ABS, VAZ.

(Ak je v karte zapísané, že si dopočet pracovník neuplatňuje celý mesiac (t.j. na stránke „odvody a zrážky“ je v okne „neuplat.dopočtu do min.ZP“ uvedené „A“), tak sa do evidencie dôb a dávok vôbec program nepozera. Ak je v karte „N“, tak sa pozerá do dôb zapísaných v evidencii dôb a dávok).

Príklad v r.2025:

Hrubá mzda (VZ – ZP) 100 eur. PN od 16.1.2025 do 31.1.2025 (16 dní).

preddavok zamestnanca: 4% z 100 = 4 eur

Preddavok zamestnávateľa: 11% z 100 = 11 eur

Alikvótny minimálny preddavok za zamestnanca za 15 dní bude: $41,08 / 31 \cdot 15 \text{ dní} = 19,87 \text{ Eur}$.

Preddavok zo 100 eur za zamestnanca a zamestnávateľa spolu je 15 eur, do minimálneho preddavku 19,87 chýba 4,87 eur, ktoré musí doplatiť zamestnanec.

Poznámka: ak si pracovník uplatňuje odpočítateľnú položku zo ZP, tak sa najprv počítajú odvody so zreteľom na odpočítateľnú položku, a až potom sa vyčísľuje prípadný dopočet do minimálneho odvodu.

Poznámka2:

Dopočet do minimálneho odvodu sa týka každého zamestnanca, ktorý platí odvod do ZP!

Nezabudnite v januári 2025 na kartách skontrolovať/upraviť...

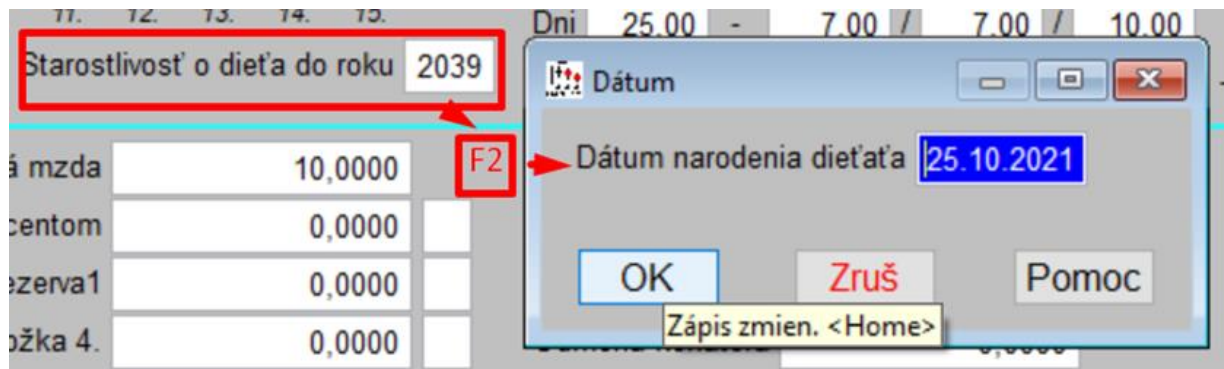
Úprava nároku na dovolenku v bežnom roku/navýšenie nároku pre rodičov do 33 rokov

Ak ste pri prechode do nového roka pri aktualizácii odmietli automatické doplnenie nároku na dovolenku na rok 2025 pracovníkom, program na karte ponechal program počet dní nároku bez zmeny-t.j. taký istý počet dní, ktoré boli v kartách zapísané na rok 2024! Preto skontrolujte v januári 2025 nárok na dovolenku na bežný rok 2025 na karte pracovníkov a vykonajte prípadné úpravy na karte.

Poznámka: Od 1.1.2020 v zmysle novelizácie § 103 odseku 2 Zákonníka práce je dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, najmenej päť týždňov. Pojem „trvalej starostlivosti“ nie je

v novele konkretizovaný, vek „dieťaťa“ je však na základe usmernenia úradu práce stanovený na 18 rokov veku.

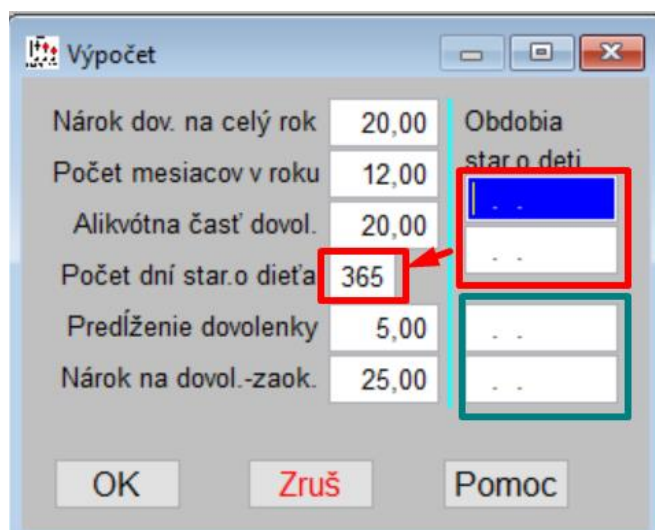
V časti „úväzok a mzda“ treba od januára 2021 pre rodičov starajúcich sa o dieťa, ktorý si nárokuje minimálne 5 týždňov dovolenky, vyplniť kalendárny rok, do ktorého spĺňajú podmienku „trvalej starostlivosti o dieťa“. Ako pomôcka sa použije kláves F2, kde sa zadá dátum narodenia dieťaťa (najmladšieho), o ktoré sa stará. Program pri zadanom dátume narodenia dieťaťa vypočíta podľa veku dieťaťa na zvýšenie dovolenky zadaného v časti „Vstup/oprava – firemné nastavenie – nastavenie firmy“ (viď nižšie) posledný kalendárny rok, v ktorom ešte má nárok na vyšší počet dní dovolenky:



Ak je pre pracovníka mladšieho ako 33 rokov zapísaný rok v „starostlivosti o dieťa do roku“, tak pri zápise nároku dní dovolenky v okne pre dni dovolenky sa pri použití pomocného výpočtu, ktoré sa vyvolá klávesom „F2“ objaví aj možnosť zadania dátumu, odkedy pracovník písomne oznámil, že si na základe §40 ods. (11) Zákonníka práce uplatňuje vyššiu dovolenku z dôvodu starostlivosti o neplnoleté dieťa. Dátum začatia starostlivosti o dieťa je dátum oznámenia nároku.

Ak má pracovník vyplnený údaj „starostlivosti o dieťa do roku“, tak sa v pomocnej tabuľke výpočet alikvótnej časti zobrazí. Ak tento údaj nie je vyplnený, alebo sa zmaže, tak sa pomocný výpočet na alikvotizáciu po stlačení F2 neobjaví.

Ak má pracovník viac ako 33 rokov, políčko „starostlivosti o dieťa do roku“ je neprístupný - žltý!



Obdobie starostlivosti o deti podľa dátumov oznámenia začiatku a prípadne konca sa zapisuje do červene orámovaných polí. Ak dátum nie je vyplnený považuje sa ako začiatok 1.januára bežného roka, a nevyplnený dátum konca znamená koniec roka, resp. dátum ukončenia PP. Z týchto dátumov sa určí počet dní starostlivosti o dieťa. Dni „predĺženia dovolenky sa alikvotizujú pomerom počtu kalendárnych dní daného roka a počtom dní starostlivosti. Alikvótna časť nároku sa pripočíta k základnému nároku, a výsledok sa zaokrúhli podľa spôsobu zaokrúhľenia zadaného v časti **Vstup/oprava – firemné nastavenie – nastavenie firmy** (viď obrázok nižšie). V prípade, že v rámci roka sa starostlivosť preruší, a neskôr začne nové obdobie, to nové, ďalšie obdobie sa môže zadať do

spodných dvoch dátumových polí (na obrázku vyššie v zelenom ráme).

Poznámka:

Vek dieťaťa pre účely zvýšenia dovolenky do plnoletosti dieťaťa, t.j. do 18 roku veku) a počet dní dovolenky spolu s predĺžením o dno na starostlivosť o dieťa sú uvedené v časti **Vstup/oprava – firemné**

nastavenie – nastavenie firmy. Tu sa nastavuje aj to, či sa dni dovolenky priznané na starostlivosť o dieťa alikvotizujú. (alikvotizácia na dobu starostlivosti sa počíta s presnosťou na kalendárne dni starostlivosti. Spôsob zaokrúhlenia alikvótného nároku dovolenky sa určí tiež v tejto časti.

Pre účely kontroly zapísaných dní nároku v karte sú do zoznamu pracovníkov (**PROLMY-vstup/oprava – pracovníci – karta** alebo **Spracovanie – výber pracovníkov**) zapracované stĺpce so zobrazením aktuálne zapísaných dní a hodín dovolenky v mesiaci, v ktorom stojíte, a tiež vek pracovníka, ktorý dosiahne do konca roka, v ktorom aktuálne stojíte v PROLMY. Od 2020 tu pribudlo aj okienko „Vyš.dov“ pre zápis roku do ktorého spĺňa pracovník podmienku trvalej starostlivosti o dieťa pre účely nároku na vyššiu výmeru dovolenky (§ 103 ods.2 Zákonníka práce) Podľa týchto atribútov môžete ľahšie skontrolovať správnosť dní nároku na dovolenku v kartách pracovníkov, resp. označovať pracovníkov pre hromadné výbery:

Kal.	Den.úv.	Týž.úv.	Minim.	Nároč.	Status	ZPS	SK ISCO-08	Vek	Vyš.dov	Dni dov.	Hod.dov.	HLPP	Pravid.	Čin.
0	8,00	40,00		0	P	N		28	2037	25,00	200,00	A	A	0
0	8,00	40,00		0	P	N		30	2035	25,00	200,00	A	A	0
0	8,00	40,00		0	P	N		28	2035	25,00	200,00	A	A	0
0	0,00	0,00		0	1	N		65		0,00	0,00	A	A	0

Individuálna oprava v karte pracovníka (Strana „Úväzok a mzda“) - použitím klávesu F2 sa doplní štandardná dĺžka dní dovolenky pri 5 dňovom pracovnom týždni podľa veku a hodiny sa prepočítajú podľa aktuálne zadanej dĺžky denného úväzku. Ak je zadán koniec PP v roku 2024, program vypočíta iba alikvótnu časť. Ponúkaný výpočet môžete upraviť, prípadne dni a hodiny aj priamo zapísať (bez použitia pomocných kláves). Program berie ohľad aj na rok splnenej starostlivosti o dieťa.

Na úpravu môžete využiť aj funkciu „hromadné zmeny – dovolenka-automaticky“.

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Dovolenka-automaticky**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov počet dní nároku na dovolenku v karte na stránke „Úväzok + mzda“. Pre hromadnú zmenu označte pracovníkov, ktorí už dosiahli 33 rokov v bežnom roku, prípadne tých, ktorí nastúpili v priebehu minulého roka a potrebujete u nich prepočítať nárok. Pozor, pri mladších s deťmi program počíta s tým, že všetci, ktorí majú zapísaný rok, do ktorého sa starajú o neplnoleté dieťa, majú už v minulom roku písomne oznámené, že si nárokujú vyššiu dovolenku kvôli starostlivosti o neplnoleté dieťa. U týchto pracovníkov výsledok výpočtu skontrolujte, resp. použite individuálny výpočet priamo na ich karte.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do okienka „nárok na dovolenku v bežnom roku“:

<Vek pre zmenu dovolenky> - program predvolí 33 rokov, ktoré treba dosiahnuť v kalendárnom roku pre nárok na vyššiu dovolenku

<Nárok na dovolenku – nižší vek> - zadajte počet dní základnej výmery dovolenky pre bežný rok - predvolený počet dní nároku: 20 (4 týždne)

<Nárok na dovolenku – vyšší vek> - zadajte počet dní nároku dovolenky pre bežný rok v prípade, že pracovník dosiahne zadaný vek pre zvýšený nárok na dovolenku (33 r.) - predvolený počet dní zvýšeného nároku: 25 (5 týždňov)

<Nárok na dovolenku – nižší vek+deti> - zadajte počet dní základnej výmery dovolenky pre bežný rok pre pracovníkov do 33 rokov, ktorí spĺňajú podmienku trvalej starostlivosti o dieťa §103 ods (2) zákonníka práce (minimálne 5 týždňov/25 dní) – *tento zvýšený počet dní nároku použije program u tých zamestnancov do 33 rokov, ktorí majú v karte uvedený rok, do ktorého spĺňa podmienku starostlivosti o dieťa, a tento rok nie je nižší, ako aktuálny rok. Pokiaľ okno pre rok nie je vôbec vyplnený, pri prepočte sa použije nárok pre „nižší vek“.*

<Dov.v hod. prepočítat' podľa úväzku> - A/N, kde

A – znamená, že nárok na dovolenku v hodinách sa prepočíta z nároku v dňoch podľa zadaného denného úväzku v karte pracovníka, a

N – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov hodnotu nula hodín

(Počet dní je predvolený na základe aktuálneho zápisu v časti Nastavenie firmy)

Prenos zostatku dovolenky z roku 2024 do januárových výplat

Do januárových výplat program prenesie ako zostatok dovolenky z minulého roku počet dní a hodín zostatku dovolenky z decembrových výplat bez úpravy. Preto si skontrolujte správnosť zostatku dovoleniek v decembrových výplatách. Upraviť, resp. znížiť počet dní, ktoré sa mohli do nového roku preniesť, treba priamo v januárových výplatách na strane (záložke) „výplata-náhrady“ po stlačení E-oprav upravením počtu dní v okne „Stará dov.(prenes)“. (Do týchto okien zadávame vždy stav prenesenej starej dovolenky podľa stavu k 1.januáru bežného roka).

Program v rámci aktualizácie sa opýta, či má zapísať v januári do karty nárok pre platené dni návštevy lekára (LEK) 7 dní, pre platené dni doprovodu člena rodiny (LCR) k lekárovi 7 dní a pre doprovod postihnutého dieťaťa k lekárovi (LID) 10 dní. Hodiny zapíše podľa dĺžky zmeny uvedenej v karte. Program zadá uvedené hodnoty pre karty s druhom pracovnej zmluvy P-pracovník na dobu neurčitú, U-pracovník na dobu určitú, Z a Y. Ak zvolíte odpoveď „NIE“, bude treba nárok na nový rok u každého zapísať, resp. upraviť individuálne.

POZOR! Program počíta platené dni vychádzajúc zo zadaného počtu platených dní v karte. Ak zapisujete v priebehu roka do evidencie dôb a dávok návštevu lekára (LEK, LCR, LID), tak program prepláca hodiny trávené na vyšetrení iba do vyčerpania počtu dní, ktoré sú zapísané na karte pracovníka ako nárok. Akonáhle sa prekročí počet dní uvedených na karte, program už ďalšie hodiny neprepláca a ďalšie celé zmeny trávené u lekára sa už považujú z hľadiska SP za prerušenie (ako neplatené voľno!)

Odporúčame skontrolovať zadané dni tak, že si označíte pracovníkov, ktorým tieto dni sledujete, a stojac v januári 2025 spustíte funkciu Spracovanie – Priemery, zv.dov,. štatistika – Prehľad návštev zdrav., kde po spracovaní prehľadu bude znázornený zvyšok preplácaných dní, resp. na jednotlivých záložkách (LEK, LCR, LID) maximálny počet preplácaných dní...

Ak by ste chceli zmeniť aktualizáciou zadaný celoročný nárok, aj na úpravu preplácaných dní návštev lekára môžete použiť funkciu „hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia“.

Funkcia sa nachádza v časti **Vstup/oprava – Pracovníci – Hromadné zmeny – Preplácané vyšetrenia**. Funkcia sa používa, ak potrebujete hromadne zmeniť pre vyznačených pracovníkov celkový počet dní platených náhradou za návštevu lekára za rok v karte na stránke „Úväzok + mzda“.

Po vyznačení príslušných pracovníkov a opustení výberu klávesom „Esc“ (koniec) zadávate do zobrazenej tabuľky údaje, podľa ktorých sa majú automaticky vypočítať a dosadiť údaje do karty Úväzok + mzdy, a to do príslušných okienok:

Zmena v preplácaní dní...		
Počet hodín podľa úväzku	A	
Počet dní/hodín LEK	7,00	/ 56,00
Počet dní/hodín LCR	7,00	/ 56,00
Počet dní/hodín LID	10,00	/ 80,00
OK Zruš Pomoc		

<Počet hodín podľa úväzku> - A/N, kde

A – znamená, že nárok sa prepočíta z dní na hodiny podľa veľkosti denného úväzku pracovníka udaného na jeho karte

N – znamená, že program dosadí pre všetkých označených pracovníkov dni a hodiny vyplnené v tejto tabuľke

<Počet dní/hodín LEK> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára (podľa zákonníka práce max. 7 dní)

<Počet dní/hodín LCR> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára s rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 7 dní)

<Počet dní/hodín LID> - zadáme maximálny počet dní, ktoré sa v roku pracovníkovi preplatia ako návšteva lekára so zdravotne ťažko postihnutým rodinným príslušníkom (podľa zákonníka práce max. 10 dní)

Poznámka:

Pokiaľ nárok na dovolenku a preplácané dni vyšetrenia nebudú v poriadku v januári 2025 (resp. pri nástupe pracovníka), tak ani príslušné prehľady a náhrady nebudú v poriadku!

Zmeny na kartách treba zadať ešte pred spracovaním výplat za január 2025!

Prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň... nový mesačný prehľad

V programe je zapracovaný nový vzor tlačiva Prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov (mesačný prehľad na DÚ), aj s tvorbou xml súboru pre elektronické podanie platný od januára 2025.

Ročné zúčtovanie dane za rok 2024

Tlačivo ročného zúčtovania dane za rok 2024 je v programe zapracované.

Návod k výpočtu ročného zúčtovania za rok 2024 je sprístupnený v časti PROLMY – Administratíva – príručky pdf – „RZD2024.pdf – návod na výpočet ročného zúčtovania za rok 2024.“

Ročné hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo ZČ (za rok 2024)

Tlačivo ročného hlásenia na DÚ za rok 2024 je rovnaké, ako za rok 2023. Menilo sa iba poučenie na jeho vyplnenie (podávate ho až po vykonaní ročného zúčtovania dane pre zamestnancov, ktorí o to požiadali. Termín podania je 30.4.2025.)

Ostatné - upozornenie

V prípade, že do programu zapracujeme nové tlačivá, alebo opravíme zistené chyby, alebo dopracujeme výpočty, upravený program zverejňujeme na našej internetovej stránke a v časti „zmeny mzdy“ popíšeme vykonanú zmenu. Preto venujte prosím pozornosť aj našim informačným správam a informáciám uvedeným na našej stránke pri aktuálnej verzii.

Popisy a informácie k zmenám v programe PROLMY zverejňujeme pri aktualizácii verzie aj tu:
http://www.infopro.sk/aktuality/zmeny_mzdy.htm !

Dokument vydal: INFOPRO s.r.o.

Dátum poslednej aktualizácie: 28. januára 2025